



# Comune di Senigallia

Ufficio Organizzazione e Risorse Umane

IPOSTESI CCDI ANNUALITA' 2012 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA art.5, comma 3  
CCNL 1°.4.1999 e art.40, comma 3 sexies D. Lgs. 30/03/2001, n.165

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 08.03.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Area Organizzazione e Risorse Finanziarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM CGIL CISL Cobas Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL Cobas
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Senigallia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) presa atto quantificazione risorse decentrate anno 2012 e utilizzo per i vari istituti del trattamento accessorio alla data della sottoscrizione dell'ipotesi b) destinazione risorse ancora disponibili
<b>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - Il Piano della performance 2012 è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n.234 del 28/12/2012.

<p><b>della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata stante il mancato rinvio dell'art.16 del D.Lgs.150/2009 a tale norma. L'art. 16 individua sia le disposizioni del medesimo Decreto che si applicano direttamente agli Enti Locali (comma 1) e quelle che costituiscono norme di principio cui gli stessi devono adeguarsi nell'esercizio della propria autonomia (comma 2).</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata stante il mancato rinvio dell'art.16 del D.Lgs.150/2009 a tali norme. In attuazione del principio di trasparenza e in ottemperanza alle varie disposizioni di legge in materia l'Ente provvede alla pubblicazione nel proprio sito istituzionale di molteplici dati, tra i quali, in via non esaustiva si ricordano: tassi di assenza e presenza del personale, informazioni varie sulle Società partecipate, piano performance, metodologia di valutazione dei dirigenti, curricula vitae e retribuzione dirigenti, incarichi di collaborazione esterna conferiti.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>L'Amministrazione non ha istituito l'O.I.V. di cui all'art.14 del medesimo D. Lgs.150, poichè gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire tale organismo. Il Comune di Senigallia ha istituito l'Organismo di valutazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.247 del 30.11.2010, come modificata dalla deliberazione n.4 del 25.01.2011, e a tale Organismo sono state attribuite competenze nell'ambito della misurazione e valutazione della Performance, in applicazione dell'art.7, lett.a) del D.Lgs.150.</p> <p>L'Organismo provvederà alla validazione della relazione sulla Performance prima dell'erogazione, da parte dell'Ente, dei compensi premiali ai dipendenti, relativi all'annualità di riferimento, ai sensi dell'art.7, commi 4 e 5 del Regolamento sulla Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 28/12/2011.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate anno 2012, effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 166 dell'11.02.2013.

Le parti prendono altresì atto delle somme utilizzate per i vari istituti del trattamento accessorio alla data della sottoscrizione dell'ipotesi e delle risorse ancora disponibili

Articolo 2. Le parti stabiliscono di destinare le risorse disponibili del fondo risorse decentrate 2012 al compenso di produttività. Si dà atto che la produttività sarà erogata in base al sistema di valutazione vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	67.917
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	485.537
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	91.594
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	187.797
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.231
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	54.787
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	73.671
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.160
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – personale educativo nido d'infanzia	10.162
Art. 29 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	150.243
Art.15, comma 5	21.996
Art.17, comma 3 indennità di lire 1.500.000 a favore della ex 8^ qualifica funzionale	2.152
Totale	1.150.248

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di CCDI (art.2) prevede l'erogazione delle risorse destinate alla premialità secondo il sistema di valutazione vigente dell'Ente. L'attuale sistema di valutazione condiziona l'erogazione dei compensi di premialità alla verifica del livello delle prestazioni rese dal personale secondo criteri predeterminati (tra i quali il livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati dall'Amministrazione).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende, per gli esercizi successivi, un incremento della produttività del personale ed in particolare una maggior finalizzazione dell'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo assegnati dal Dirigente in coerenza agli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente (tra i quali in particolare Peg – Piano della Performance)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa (Fondo risorse decentrate), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 166 dell'11/02/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	964.011
Risorse variabili	221.609
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>1.185.619</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 964.011**. Tale importo si compone come di seguito indicato (risorse consolidate + incrementi).

Descrizione	Importo
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE CCNL 22/1/2004 ART. 31 C. 2	664.321
INCREMENTI CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 1, 2 e 7	100.398
INCREMENTI CCNL 9/5/2006 art. 4 cc. 1,4, 5 parte fissa	37.422
INCREMENTI CCNL 11/4/2008 art. 8 cc. 2, 5, 6, 7 parte fissa	48.052
RIDETER. PER INCREM. STIP. (DICH. CONG. 14 CCNL 22/01/2004 E 1 CCNL 31/07/2009	40.883
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO CCNL 5/10/2001 art.4, comma 2	76.963
<b>TOTALE</b>	<b>968.039</b>
RIDUZIONE PER Trasferimento personale ATA (Vedasi Relazione tecnico – fin. – Sez.III	- 4028
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>964.011</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPONSORIZZAZIONI/ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA Art. 15, comma 1, lett. d)	0
RISPARMI DI GESTIONE (Art. 43 Legge 449/97)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art.92 cc 5 – 6 D. Lgs.163/06	30.242
RECUPERO ICI (art.3, comma 57 Legge 662/96)	28.847
SPEC. DISPOSIZIONI DI LEGGE di legge Art.15, comma 1 lett.K (Rilevazioni ISTAT)	12.952
RISP. DA STRAORD. ACCERTATI A CONSUNTIVO Art.14 comma 1	42.309
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE	0
NUOVI SERV. O RIORGANIZZ. Art.15, comma 5	21.996
INTEGRAZIONE 1,2% Art. 15, comma 2	83.633
MESSI NOTIFICATORI Art. 54 CCNL 14.9.2000	1.630
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0
<b>TOTALE</b>	<b>221.609</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	4028
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa e parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e parte variabile)	35.371
Totale riduzioni	39.399

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	964.011

Risorse variabili	221.609
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>1.185.619</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.29 CCNL 22.01.2004)	150.243
Progressioni orizzontali (art.17, comma 2 lett.b)	485.538
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	109.920
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	39.959
Maggiorazioni per lavoro notturno e festivo	9.709
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	10.162
indennità di lire 1.500.000 a favore della ex 8^ qualifica funzionale Art.17, comma 3	2.152
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	22.863
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.231
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	5.346
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	91.594
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	54.787
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.160
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	73.671
Art.15, comma 5 – Attivazione nuovi servizi o incremento di quelli esistenti	21.996,4

Altro	0
Totale	1.082.331

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 14.04.2000 oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 67.917,21 destinate alla produttività (art. 17, comma 2 lett. a CCNL01/04/99) così suddivise:

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	12.185.619
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	12.185.619

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 964.011, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 737.538,26.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Le risorse destinate alla premialità sono erogate secondo il sistema di valutazione dell'Ente. L'attuale sistema di valutazione condiziona l'erogazione dei compensi di premialità alla verifica del livello delle prestazioni rese dal personale secondo criteri predeterminati (tra i quali il livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati dall'Amministrazione).

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	959.806	964.011	4.205
Risorse variabili	248.067	221.609	- 26.458
Residui anni precedenti	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.207.872,73</b>	<b>1.185.619</b>	<b>- 22.254</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le varie voci del trattamento accessorio, finanziate dal fondo risorse decentrate sono imputate come di seguito indicato nel Bilancio dell'Ente:

- produttività: unico capitolo per tutto il personale;
- retribuzione di risultato posizioni organizzative: unico capitolo per tutte le posizioni;
- tutte le altre voci: capitoli delle retribuzioni (con capitoli oneri riflessi ed irap collegati) dei singoli dipendenti che percepiscono i vari compensi, con costante monitoraggio del rispetto dello stanziamento complessivo previsto per i singoli istituti dal CCDI o predeterminato in base a disposizioni di CCNL

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 166 trova copertura nel Bilancio dell'Amministrazione