

# COMUNE DI SENIGALLIA

Provincia di Ancona

## **SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE (cat. C) PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – CODICE 2/16.**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 371 del 07/04/2016 è aperta la selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Municipale (cat. C) – posizione economica C1, da utilizzare per assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno o parziale.

### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico, stabilito dal contratto nazionale di lavoro per il personale degli Enti Locali per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione, è costituito da:

- stipendio base annuo per 13 mensilità di € 19.454,15
- indennità di comparto annua per 12 mensilità di € 549,60
- indennità di vacanza contrattuale annua per 13 mensilità di € 158,08
- indennità di vigilanza annua per 12 mensilità di € 65,03
- ogni altro compenso previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

### **2. NATURA SPERIMENTALE DELLA SELEZIONE**

Il procedimento di reclutamento ha natura sperimentale ai sensi dell'art. 88 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, pertanto, ferma restando l'osservanza dei principi generali di disciplina della materia concorsuale, sono previste clausole derogatorie rispetto al procedimento ordinario di selezione.

### **3. REQUISITI:**

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

**A. Cittadinanza italiana** (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o **cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

**B. Età** non inferiore agli anni 18;

**C. Patente di guida di categoria B;**

**D. Idoneità psico-fisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica finalizzata ad accertare l'idoneità alla mansione da svolgere, gli idonei della selezione in base alla normativa vigente, prima di procedere alle assunzioni;

**Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi;**

- E. **Requisiti di legge** (art.5, comma 2 legge 85/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:
- Godimento dei diritti civili e politici
  - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
  - Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati e non essere stati destituiti da uffici pubblici;
- F. **posizione regolare nei confronti degli obblighi militari** per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: **essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza** avendo presentato domanda, presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.lgs 66/2010;
- G. **Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente previste dalla legge per la costituzione del rapporto di lavoro;**
- H. **Titolo di studio:**

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale con anno integrativo (da indicare sempre anche se in possesso di laurea).

I candidati in possesso di **titoli di studio conseguiti all'estero** saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati equiparati ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

**Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.**

#### **4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Gli interessati alla procedura di selezione dovranno inoltrare **domanda di partecipazione on-line, compilando l'apposito form di domanda** disponibile nel sito istituzionale [www.comune.senigallia.an.it](http://www.comune.senigallia.an.it), sezione risorse umane - concorsi, mobilità e graduatorie - voce "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Municipale (cat. C) per assunzioni a tempo determinato – codice 2/16".

La procedura informatizzata sarà attiva dalle ore 11:00 del 08/04/2016 alle ore 11:00 del 09/05/2016;

A pena di esclusione:

- **le domande dovranno pervenire entro le ore 11:00 del 09/05/2016.**
- **alla domanda dovrà essere allegata** mediante apposita funzione presente nel form di domanda la copia integrale (fronte-retro) del **documento di identità in corso di validità;**

Dopo aver inserito i dati richiesti, **il candidato è tenuto ad effettuare la stampa della domanda, comprensiva degli allegati, che, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata in sede d'esame.**

**La mancata consegna, in sede d'esame, della stampa della domanda, debitamente sottoscritta, e dell'originale del documento di identità in corso di validità, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono effettuate sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000; ne consegue che, nell'ipotesi di dichiarazioni sostitutive mendaci, si

applicano le sanzioni penali previste agli artt. 75 e 76 del medesimo T.U. delle disposizioni in materia di documentazione amministrativa.

## **5. AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla selezione.

**I candidati non ammessi alla selezione riceveranno apposita comunicazione di esclusione, inviata a mezzo Raccomandata A/R o Telegramma o Posta Elettronica Certificata.**

Al momento dell'eventuale assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e adottare i provvedimenti conseguenti.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione o la sua revoca se la mancanza sarà accertata successivamente alla sua attivazione.

## **6. PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande sarà superiore a 80 si svolgerà una prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà in quiz di tipo professionale a risposta multipla predefinita sulle MATERIE D'ESAME, indicate al paragrafo 7 del presente avviso. Saranno ammessi alla prova d'esame i primi 80 classificati e coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Durante l'espletamento della prova i candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari, testi di legge, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né utilizzare cellulari.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale della selezione.

## **7. PROVA D'ESAME E CALENDARIO:**

La prova consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame sotto indicate, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti e di collegamento, la chiarezza di esposizione, la capacità di applicare le conoscenze giuridiche acquisite a casi pratici professionali che saranno proposti.

**MATERIE D'ESAME:**

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento delle autonomie locali (D.lgs 267/2000) e al procedimento amministrativo (Legge 241/1990);
- Elementi di diritto e procedura penale, con particolare riferimento agli atti e all'attività di polizia giudiziaria;
- Normativa sulla circolazione stradale (Codice della strada, Regolamento di esecuzione del C.d.S. e normativa complementare);
- Attività di infortunistica stradale;
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- Normativa in materia di depenalizzazione;

- Gestione dei procedimenti sanzionatori amministrativi;
- Normativa sul commercio, pubblici esercizi e polizia amministrativa;
- Normativa in materia di tutela dell'ambiente e in materia urbanistico/edilizia, con particolare riferimento alle attività di vigilanza edilizia ed ambientale;
- Normativa in materia di applicazione dei Regolamenti e delle ordinanze comunali anche nell'ambito della sicurezza urbana;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale.

Nell'ambito di tale prova si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La prova orale è superata con una votazione di almeno 21 su 30.

I colloqui si svolgeranno seguendo l'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

Il punteggio finale della prova d'esame è determinato dal voto conseguito nella prova orale.

**I candidati dovranno presentarsi alla preselezione e al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento e consegnare la stampa della domanda, debitamente sottoscritta, pena esclusione dalla procedura concorsuale.**

Le prove si svolgeranno a Senigallia nelle date e sedi sotto indicate:

**Preselezione: 19 maggio 2016 ore 15:00, Palazzetto dello Sport via Capanna 62 (adiacente all'Istituto di Istruzione Superiore "Panzini");**

**Prova orale: 8 giugno 2016 ore 09:30, Sala del Trono – Palazzo del Duca n. 8/10.**

**In presenza di un elevato numero di candidati il colloquio proseguirà nei giorni successivi, secondo il calendario che sarà reso noto ai candidati il giorno di inizio della prova.**

**I candidati assenti nei luoghi ed orari indicati saranno considerati rinunciari.**

## **8. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Saranno valutati esclusivamente i seguenti titoli:

### **titoli culturali - punteggio massimo 4**

- **votazione finale del titolo di studio richiesto per l'accesso**
  - Votazione da 42 a 48 sessantesimi o da 70 a 80 centesimi      punti 1,00
  - Votazione da 49 a 54 sessantesimi o da 81 a 90 centesimi      punti 2,00
  - Votazione da 55 a 60 sessantesimi o da 91 a 100 centesimi      punti 3,00
- **possesso di diploma di Laurea del Vecchio Ordinamento o del Nuovo Ordinamento**  
punti 1,00

### **titoli professionali - punteggio massimo 6**

- precedenti rapporti di lavoro nel pubblico impiego, a tempo determinato e/o indeterminato, nella categoria e nel profilo professionale (o profilo analogo) richiesti nel presente avviso:
  - Punti 0,10 per ogni mese di servizio
  - Ovvero      punti 0,005 per ogni giorno
  - L'attività lavorativa prestata a tempo parziale verrà valutata proporzionalmente.

**I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione. L'esperienza lavorativa sarà valutata fino alla data di pubblicazione del presente avviso.**

## **9. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni relative alla selezione, se non diversamente previsto nell'avviso, saranno effettuate tramite il sito Internet del Comune di Senigallia [www.comune.senigallia.an.it](http://www.comune.senigallia.an.it), sezione risorse umane, voce "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Municipale (cat. C) per assunzioni a tempo determinato – codice 2/16".

### **In particolare saranno pubblicati sul sito internet:**

- l'elenco dei candidati ammessi alla preselezione e/o alla prova orale;
- la graduatoria finale.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

## **10. TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito e di titoli dei concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dalla minore età anagrafica
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;

## **11. GRADUATORIA**

Espletate le prove d'esame, la commissione forma la graduatoria generale di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, le votazioni riportate nella prova d'esame e nei titoli, tenendo presenti le disposizioni vigenti in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza.

Il massimo punteggio conseguibile è pari a 40.

**La medesima graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata subordinatamente ad eventuali graduatorie a tempo indeterminato del Comune di Senigallia o di altri Enti.**

## **12. INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART. 13 DEL D.LGS 30.06.2003 N. 196)**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

## **13. INFORMAZIONI FINALI**

E' facoltà insindacabile del Comune di Senigallia, ove nuove circostanze lo rendessero opportuno, di non dar seguito alle procedure e se necessario di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne, sospendere o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere ad assunzioni.

Il Comune di Senigallia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dalla presente selezione e dall'atto di adesione alla stessa da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della citata legge 241/1990, l'Unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura è l'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane ed il responsabile del procedimento è il funzionario di tale Ufficio, Lucia Carotti.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato per il giorno 31/12/2016.

Per informazioni telefoniche è possibile rivolgersi all'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane tel. 071/6629314 - 451 dal lunedì al venerdì dalle ore 8,45 alle ore 11,00.

L'avviso integrale e il form di domanda sono pubblicati nel sito internet del Comune di Senigallia, [www.comune.senigallia.an.it](http://www.comune.senigallia.an.it), sezione risorse umane, voce "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Agenti di Polizia Municipale (cat. C) per assunzioni a tempo determinato – codice 2/16".

Senigallia 08/04/2016

Il Dirigente  
Area Organizzazione e Risorse Finanziarie  
Laura Filonzi