

COMUNE DI SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N° 14

Seduta del 29/01/2021

OGGETTO: PIANO PERFORMANCE ANNO 2021 - AVVIO DEL PROCEDIMENTO

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di gennaio alle ore 14,30 nel Palazzo Municipale di Senigallia, previa convocazione, si è oggi riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		Presenti	Assenti
Olivetti Massimo	Sindaco	*	-
Bizzarri Ilaria	Assessore	*	-
Cameruccio Gabriele	Assessore	*	-
Campagnolo Elena	Assessore	*	-
Canestrari Alan	Assessore	-	*
Petetta Cinzia	Assessore	*	-
Pizzi Riccardo	Assessore	*	-
Regine Nicola	Assessore	*	-

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza, assume la presidenza il Sig. Olivetti Massimo nella qualità di Sindaco, che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario del Comune Dott.ssa Spaccialbelli Imelde ed invita la Giunta a deliberare.

LA GIUNTA

Visto l'art. 33 dello Statuto, di cui alla Deliberazione Consiliare n° 19 del 19 febbraio 2003;

Udita la relazione di Olivetti Massimo;

PREMESSO che il D.lgs 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, all’art. 10, comma 1, dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale, ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione;

EVIDENZIATO che il Piano della performance rappresenta il documento essenziale per avviare il ciclo della performance ed esso si correla al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108 del T.U.E.L.;

Che, all’art. 169, comma 3-bis del D.Lgs 267/2000, è previsto che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del predetto Testo unico e il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono unificati organicamente nel PEG deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione;

VISTO il decreto del ministro dell'Interno Luciana Lamorgese del 13 gennaio 2021 che ha ulteriormente differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali al 31 marzo 2021;

VISTO altresì, l’ art. 5 comma 1-ter del D.Lgs 27/10/2009 n. 150, il quale dispone che, nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che a seguito delle consultazioni elettorali tenutesi il 20 e 21 settembre 2020 con turno di ballottaggio nei giorni 4-5 ottobre 2020, è stato proclamato eletto, in data 6 ottobre 2020, il neo Sindaco Massimo Olivetti;

Che, a seguito dell’insediamento della nuova amministrazione, è attualmente in corso un processo di analisi complessiva e di successiva ridefinizione dell’assetto delle funzioni apicali dell’ente e della struttura organizzativa dell’ente;

RICHIAMATI:

- il decreto sindacale n. 53 del 29/01/2021 di proroga conferimento al dirigente Area Cultura Comunicazione e Turismo dott. Paolo Mirti dell’incarico dirigenziale, in via

- temporanea, per l'Area Risorse Umane e Finanziarie vacante;
- il decreto sindacale n. 1 del 05/01/2021 di nomina del Segretario comunale dott.ssa Imelde Spaccialbelli;
 - il decreto sindacale n. 42 del 20/01/2021 di conferimento temporaneo di incarichi dirigenziali al Segretario generale dott.ssa Imelde Spaccialbelli;

PRESO ATTO della deliberazione di C.C. n. 80 del 29/12/2020 avente ad oggetto: "Presentazione delle linee programmatiche relative agli obiettivi politico-amministrativi dell'azione di governo del sindaco e della giunta nel mandato 2020-2025";

RITENUTO, per quanto sopra esposto e nelle more della stesura definitiva del Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e del bilancio di previsione finanziario armonizzato 2021/2023, di avviare il percorso per facilitare l'avvio del ciclo della performance al fine di ottemperare alla scadenza annuale fissata al 31 gennaio dall'art. 10, comma 1 del D.lgs n. 150 del 27/10/2009;

ATTESO che le nuove proposte degli obiettivi di performance di area per l'anno 2021 formulate dal Segretario generale e dal dirigente dott. Paolo Mirti sono state presentate all'Organismo di Valutazione che, convocato in regime di *prorogatio* il giorno 29 gennaio 2021, ha effettuato una prima analisi e le ha licenziate come risultanti dall'Allegato "A" al presente atto;

DATO ATTO che le proposte di cui sopra saranno oggetto di rivisitazione ed integrazione anche con gli obiettivi di ente all'esito della stesura definitiva del DUP e del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021/2023;

VISTI il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

VISTI altresì:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;

PRESO ATTO dei seguenti pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267 sull'Ordinamento degli Enti Locali:

- dal Segretario Generale;
- dal Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane e Finanziarie;
- Con votazione palese ed unanime;

D E L I B E R A

- 1°) - **DI CONSIDERARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, ai fini dell'avvio del procedimento di formazione del Piano Performance – anno 2021;
- 2°) – **DI PRENDERE ATTO** degli obiettivi di performance di area formulati per l'anno 2021 ed esaminati dall'Organismo di Valutazione, come risultanti dall'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3°) – **DI RISERVARSI** di riverificare gli obiettivi di area di cui al punto 2) ed integrarli con gli obiettivi di macro ente correlandoli al Documento Unico di Programmazione ed al bilancio di previsione finanziario armonizzato 2012/2023 in fase di stesura definitiva, approvando il Piano performance anno 2021 ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi contestualmente alla successiva approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;
- 4°) - **DI TRASMETTERE** il presente atto al Segretario generale e al Dirigente dell'Ente;
- 5°) – **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18/8/2000 n° 267 mediante separata ed unanime votazione palese.-

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Olivetti Massimo

Il Segretario Comunale

Spaccialbelli Imelde

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Lì,

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal **11 febbraio 2021** al **26 febbraio 2021** ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267.

Lì, 11 febbraio 2021

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione, non soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in data **22 febbraio 2021**, essendo stata pubblicata il 11 febbraio 2021.

Lì, 23 febbraio 2021

Il Segretario Comunale

Spazio riservato all'eventuale controllo preventivo di legittimità, richiesto ai sensi dell'art. 127 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Lì,