

# **PIANO DELLA FORMAZIONE ANTICORRUZIONE**

*(PTPCT 2021-2023)*

Struttura responsabile della formazione: Ufficio formazione del comune ospitante

Soggetto responsabile della formazione: Docente della formazione obbligatoria

La formazione sulla corruzione riveste un'importanza cruciale nell'ambito della prevenzione della corruzione considerando la sempre più rapida evoluzione normativa e giurisprudenziale sui diversi ambiti dell'agire amministrativo e la conseguente mancanza di adeguata stabilizzazione degli istituti giuridici da applicare, una costante e specifica formazione sulla legislazione e sugli orientamenti giurisprudenziali fa sì che l'attività della pubblica amministrazione venga svolta da soggetti consapevoli e che le decisioni vengano assunte con cognizione di causa, riducendo il rischio che l'azione illecita sia compiuta inconsapevolmente; una costante e generale formazione sui temi **dell'etica, dell'integrità e della legalità** consente di creare e diffondere una cultura improntata a tali valori determinando comportamenti eticamente orientati.

Nell'anno **2014**, a seguito di incontri territoriali tra i Segretari Comunali quali Responsabili Anticorruzione di n. 6 Comuni della Provincia, in data 1/8/2014 i Sindaci dei Comuni di Ancona, Chiaravalle, Fabriano, Falconara Marittima, Jesi e Senigallia hanno formalmente sottoscritto il protocollo di intesa denominato "Comuni Lab - laboratorio ... in comune per sviluppare, consolidare e sostenere il cambiamento delle amministrazioni pubbliche - Progettazione e gestione di percorsi formativi in modalità aggregata", per svolgere l'attività di formazione in materia di anticorruzione in modalità condivisa tramite una serie di iniziative comuni finalizzate al miglioramento della performance degli Enti attraverso la definizione e la realizzazione di percorsi di formazione co-progettati e realizzati insieme, nonché attività complementari alle iniziative formative intese in senso stretto, quali la promozione del miglioramento dei cicli di gestione della performance e la diffusione di buone prassi e di valori fondamentali condivisi (etica, integrità, legalità, trasparenza). Successivamente alla stipula del citato Protocollo di Intesa, si sono tenuti periodici incontri tra i Segretari dei sei Comuni coinvolti, all'esito dei quali sono stati anche definiti i fabbisogni formativi ed individuate le seguenti n. 7 aree tematiche di maggiore interesse:

- etica, integrità, legalità, trasparenza;
- procedimenti di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi;
- reclutamento del personale e forme di lavoro flessibili;
- concessioni ed erogazioni;
- analisi e riprogettazione dei processi;
- ciclo della performance e controllo strategico.
- informatizzazione dei procedimenti amministrativi e problematiche di conservazione dei documenti digitali.

Ad ognuna delle suddette 7 aree tematiche si è stabilito di far corrispondere un ciclo di formazione. Le tipologie formative utilizzate sono state le seguenti:

- **Percorso formativo audience allargato** con personale docente appositamente individuato e rivolto a Dirigenti, Posizioni Organizzative, funzionari e altri dipendenti selezionati;

- **Percorso formativo audience ristretto** (livello avanzato), al quale partecipano i dipendenti di ciascun Comune distintamente individuati per ciascun gruppo di lavoro in corrispondenza di ognuno degli indicati moduli formativi; partecipano a tale intervento formativo eventuali ulteriori dipendenti selezionati dai singoli Comuni;
- **Laboratorio iniziale sul metodo dell'apprendere e lavorare insieme** (comunicazione, lavoro in team, raggiungimento dell'obiettivo, etc.), rivolto ai componenti dei singoli gruppi e preparatorio del lavoro di gruppo vero e proprio.
- **Incontri di project work** su ciascuna delle aree tematiche sopra elencate, ai quali partecipano i dipendenti di ciascun Comune distintamente individuati per ciascun gruppo di lavoro in corrispondenza di ognuno degli indicati moduli formativi.

Per l'anno **2015** i cicli formativi hanno riguardato le due tematiche relative a "Etica, integrità, legalità, trasparenza" e "Procedimenti di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi".

Per l'anno **2016** i cicli formativi hanno riguardato le aree tematiche relative a "Concessioni ed erogazioni", "Ciclo della performance" e "Gestione del Personale".

Nell'anno **2017** i cicli formativi hanno riguardato le aree tematiche relative a "Informatizzazione dei procedimenti amministrativi e problematiche di conservazione digitale", "Gestione del Personale", "Etica, integrità, legalità e trasparenza".

Nel 2017 i comuni di Ancona, Chiaravalle, Fabriano, Falconara, Jesi e Senigallia hanno sottoscritto un nuovo Protocollo d'Intesa per il triennio 2018-2020 per continuare l'esperienza del percorso formativo condiviso.

Nell'anno **2018** i cicli formativi hanno riguardato le aree tematiche relative a "Diritto di accesso e tutela alla privacy", "Nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali", "Informatizzazione dei procedimenti amministrativi e problematiche di conservazione digitale", "Novità del portale Acquistinrete o MEPA", "Società partecipate con particolare riferimento alla prevenzione della corruzione".

Nell'anno **2019** i cicli formativi hanno riguardato le aree tematiche relative a "Transizione al Digitale con particolare riferimento ai profili della prevenzione della corruzione e della trasparenza", "Diritto di accesso e tutela della privacy", "Novità del portale Acquistinrete \_ MEPA", "Etica e legalità", "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici o determinazione ANAC n. 1134 del 8/11/2017", "Ambiente (atti e procedure amministrative, attività, controlli, sanzioni) con particolare riferimento ai profili della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Contratti Pubblici e Project Financing con particolare riferimento ai profili della prevenzione della corruzione e della trasparenza", "Incarichi legali o Linee guida Anac 12/2018 ed evoluzione normativa giurisprudenziale".

Nell'anno **2020** facendo seguito all'emergenza sanitaria i segretari generali il 13.10.2020 si sono incontrati per ridefinire le priorità formative e le modalità. Poiché l'emergenza covid19 ha impedito di pianificare e avviare le attività formative è stato deciso di realizzare due corsi inerenti le seguenti tematiche: "Strumenti di prevenzione della corruzione: la trasparenza amministrativa e Appalti dopo la conversione in legge del DL semplificazione".

Si specifica che la sezione di questo piano dedicata all'anticorruzione fa riferimento alle tematiche definite nel suddetto incontro tra segretari degli enti aderenti al protocollo d'intesa che è in procinto di essere sottoscritto ed il cui schema è stato approvato con DGM n. 15 del 2/02/2021. A seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa sopracitato i segretari generali si rincontreranno per aggiornare questo ambito della formazione, pertanto si precisa che quanto riportato nella sezione del presente piano dedicata all'anticorruzione potrà subire delle variazioni.

## ANNO 2021

### 1) CICLO FORMATIVO AREA TEMATICA "AGGIORNAMENTO DEL PTPCT"

CONTENUTI FORMATIVI	OBIETTIVI	DESTINATARI	INCONTRI SVOLTI/TEMPISTICA
<b>"Aggiornamento del piano prevenzione corruzione e trasparenza"</b>	Approfondimento ed aggiornamento riguardante il PTPCT	Funzionari, responsabili e dipendenti individuati dai dirigenti	Svolgimento giornata formativa entro il 2021

### 2) CICLO FORMATIVO AREA TEMATICA "NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO/CODICE DISCIPLINARE E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI"

CONTENUTI FORMATIVI	OBIETTIVI	DESTINATARI	INCONTRI SVOLTI/TEMPISTICA
<b>Nuovo codice di comportamento e nuovo codice disciplinare</b>	Approfondimenti sulla tematiche dei comportamenti corretti nell'ambito lavorativo	Rivolta ai Dirigenti delle singole strutture e alle P.O.	Svolgimento giornata formativa entro il 2021.

### 3) CICLO FORMATIVO AREA TEMATICA "TRANSIZIONE AL DIGITALE"

CONTENUTI FORMATIVI	OBIETTIVI	DESTINATARI	INCONTRI SVOLTI/TEMPISTICA
"Questioni che attengono la transizione al Digitale"	Approfondimento ed aggiornamento delle normative e delle procedure per la transazione al digitale	Funzionari, responsabili e dipendenti individuati dai dirigenti	Svolgimento giornata formativa entro il 2021

### 4) CICLO FORMATIVO AREA TEMATICA "GESTIONE DELLE CONVENZIONI CON IL TERZO SETTORE"

CONTENUTI FORMATIVI	OBIETTIVI	DESTINATARI	INCONTRI SVOLTI/TEMPISTICA
"Gestione delle convenzioni con il terzo settore alla luce del riordino e della revisione organica della disciplina vigente in materia di enti del terzo settore"	Approfondimento ed aggiornamento delle normative inerenti enti di terzo settore con particolare riguardo alle convenzioni	Funzionari, responsabili e dipendenti individuati dai dirigenti	Svolgimento giornata formativa entro il 2021

Inoltre nell'anno 2021, oltre alle iniziative formative condivise con gli enti aderenti ci si riserva di avviare una formazione rivolta alle figure apicali dell'ente su ulteriori materie sia a fronte dell'emergere di specifici fenomeni di corruzione sia a fronte di innovazioni organizzative e/o legislative future.

#### ANNI 2022 e 2023

Relativamente alle annualità 2022 e 2023 ci si riserva di verificare, d'intesa con gli altri Comuni (Ancona, Fabriano, Falconara Marittima, Jesi e Chiaravalle) dopo la sottoscrizione del Protocollo d'intesa denominato "Comuni Lab o laboratorio in Comune per sviluppare e sostenere il cambiamento delle amministrazioni pubbliche o Progettazione e gestione di percorsi formativi in modalità aggregata", valido per il triennio 2021/2023, le ulteriori iniziative formative ritenute necessarie sia a fronte dell'emergere di specifici fenomeni di corruzione, sia a fronte delle innovazioni legislative future.