



# Comune di Senigallia

Ufficio Organizzazione e Risorse Umane

IPOSTESI CCDI ANNUALITA' 2013 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA art.5, comma 3  
CCNL 1°.4.1999 e art.40, comma 3 sexies D. Lgs. 30/03/2001, n.165

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: 08.03.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Area Organizzazione e Risorse Finanziarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM CGIL CISL Cobas Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL Cobas
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Senigallia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) destinazione risorse decentrate b) indennità per specifiche responsabilità (art.17, comma 2 lett.f) CCNL 01.04.1999) – fattispecie, criteri valori c) indennità di rischio, disagio e maneggio valori – conferma vigente Accordo Decentrato per indennità accessorie d) risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione access.</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - E' stato adottato il Piano della performance per l'anno 2012; il Piano della Performance 2013 sarà approvato successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione 2013

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata stante il mancato rinvio dell'art.16 del D.Lgs.150/2009 a tale norma. L'art. 16 individua sia le disposizioni del medesimo Decreto che si applicano direttamente agli Enti Locali (comma 1) sia quelle che costituiscono norme di principio cui gli stessi devono adeguarsi nell'esercizio della propria autonomia (comma 2).</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Amministrazione non obbligata stante il mancato rinvio dell'art.16 del D.Lgs.150/2009 a tali norme. In attuazione del principio di trasparenza e in ottemperanza alle varie disposizioni di legge in materia l'Ente provvede alla pubblicazione nel proprio sito istituzionale di molteplici dati, tra i quali, in via non esaustiva si ricordano: tassi di assenza e presenza del personale, informazioni varie sulle Società partecipate, piano performance, metodologia di valutazione dei dirigenti, curricula vitae e retribuzione dirigenti, incarichi di collaborazione esterna conferiti.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Amministrazione non ha istituito l'O.I.V. di cui all'art.14 del medesimo D. Lgs.150, poichè gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire tale organismo. Il Comune di Senigallia ha istituito l'Organismo di valutazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.247 del 30.11.2010, come modificata dalla deliberazione n.4 del 25.01.2011, e a tale Organismo sono state attribuite competenze nell'ambito della misurazione e valutazione della Performance, in applicazione dell'art.7, lett.a del D.Lgs.150.</p> <p>L'Organismo provvederà alla validazione della relazione sulla Performance prima dell'erogazione, da parte dell'Ente, dei compensi premiali ai dipendenti, relativi all'annualità di riferimento, ai sensi dell'art.7, commi 4 e 5 del Regolamento sulla Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 28/12/2011.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate anno 2013, effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 166 dell'11.02.2013.
- Articolo 2. Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.1
- Articolo 3. Le parti determinano fattispecie, criteri, valori dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) CCNL 01.04.1999.
- Articolo 4. Le parti confermano per l'anno 2013 l'Accordo decentrato per indennità accessorie (allegato a determinazione del 21.12.2000) riguardo l'indennità di rischio, disagio, maneggio valori, impegnandosi a valutare la necessità di un'eventuale sua revisione.
- Articolo 5. Si dà atto che la produttività sarà erogata in base al sistema di valutazione vigente
- Allegato 6. Si disciplina l'ipotesi di controversie sull'interpretazione delle norme dell'accordo
- Articolo 7. Le parti individuano la disciplina applicabile alle materie oggetto di contrattazione decentrata e si impegnano a confrontarsi sull'adeguamento alle disposizioni di cui al d.lgs.150/2009.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo	
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	62.087	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	479.513	
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	81.000	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	188.098	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.231	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	43.238	41.000 su base annua
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	67.129	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.160	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e Art. 6 CCNL 5.10.2001 – personale educativo nido d'infanzia	10.162	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	148.824	
Art.15, comma 5 – Attivazione nuovi servizi o incremento di quelli esistenti	20.196	
Art.17, comma 3 indennità di lire 1.500.000 a favore della ex 8^ qualifica funzionale	2.152	
<b>Totale</b>	<b>1.106.790</b>	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione delle norme del CCDI 14.04.2000 sulle materie oggetto del presente accordo; precisamente è abrogato l'art.21 "Specifiche responsabilità categorie B, C e D"

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di CCDI (art.5) prevede l'erogazione delle risorse destinate alla premialità secondo il sistema di valutazione dell'Ente. L'attuale sistema di valutazione condiziona l'erogazione dei compensi di premialità alla verifica del livello delle prestazioni rese dal personale secondo criteri predeterminati (tra i quali il Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati dall'Amministrazione).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un incremento della produttività del personale ed in particolare una maggior finalizzazione dell'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo assegnati dal Dirigente in coerenza agli strumenti di programmazione gestionale dell'Ente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa (fondo risorse decentrate), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 166 dell'11/02/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	972.572
Risorse variabili	188.934
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>1.161.505</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **972.572**. Tale importo si compone come di seguito indicato (risorse consolidate + incrementi).

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE CCNL 22/1/2004 ART. 31 C. 2	664.321
INCREMENTI CCNL 22/1/2004 art. 32 cc. 1, 2 e 7	100.398
INCREMENTI CCNL 9/5/2006 art. 4 cc. 1,4, 5 parte fissa	37.422
INCREMENTI CCNL 11/4/2008 art. 8 cc. 2, 5, 6, 7 parte fissa	48.052
RIDETER. PER INCREM. STIP. (DICH. CONG. 14 CCNL 22/01/2004 E 1 CCNL 31/07/2009	40.883
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO CCNL 5/10/2001 art.4, comma 2	85.523
<b>TOTALE</b>	<b>976.599</b>
RIDUZIONE PER Trasferimento personale ATA (Vedasi Relazione tecnico – fin. – Sez.III)	- 4.028
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>972.572</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono quantificate in € **188.934** come di seguito indicate

Descrizione*	Importo
SPONSORIZZAZIONI/ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA Art.	0

15, comma 1, lett. d)	
RISPARMI DI GESTIONE (Art. 43 Legge 449/97)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art.92 cc 5 – 6 D. Lgs.163/06)	30.242
RECUPERO ICI (art.3, comma 57 Legge 662/96)	22.305
SPEC. DISPOSIZIONI DI LEGGE di legge Art.15, comma 1 lett.K (Rilevazioni ISTAT)	12.952
RISP. DA STRAORD. ACCERTATI A CONSUNTIVO Art.14 comma 1	17.975
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE	0
NUOVI SERV. O RIORGANIZZ. Art.15, comma 5 (Potenziamento servizio notturno Polizia Municipale e Servizio estivo strutture per l'infanzia)	20.196
INTEGRAZIONE 1,2% Art. 15, comma 2	83.633
MESSI NOTIFICATORI Art. 54 CCNL 14.9.2000	1630
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0
TOTALE	188.934

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	4.028
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa e parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e parte variabile)	54.740
Totale riduzioni	58.768

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	972.572
Risorse variabili	188.934
Residui anni precedenti	0
Totale	1.161.505

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.29 CCNL 22.01.2004)	148.824
Progressioni orizzontali (art.17, comma 2 lett.b)	479.513
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	109.920
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	39.959
Maggiorazioni per lavoro notturno e festivo	9.709
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	10.162
Art.17, comma 3 indennità di lire 1.500.000 a favore della ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	2.152
Totale	800.239

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 306.552 così suddivise:

Descrizione	Importo	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	22.863	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.231	
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	5.648	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	81.000	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	43.238	41.000 su base annua
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.160	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	67.129	

Art.15, comma 5 – Attivazione nuovi servizi o incremento di quelli esistenti	20.196
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	62.087
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>306.552</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	1.161.505
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>1.161.505</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 972.571 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 719.499. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le risorse destinate alla premialità sono erogate secondo il sistema di valutazione dell'Ente. L'attuale sistema di valutazione condiziona l'erogazione dei compensi di premialità alla verifica del livello delle prestazioni rese dal personale secondo criteri predeterminati (tra i quali il Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati dall'Amministrazione).

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	964.011	972.571	8.561
Risorse variabili	221.609	188.934	-32.675
Residui anni precedenti	0	0	
Totale	1.185.619	1.161.505	-24.114

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le varie voci del trattamento accessorio, finanziate dal fondo risorse decentrate sono imputate come di seguito indicato nel Bilancio dell'Ente:

- produttività: unico capitolo per tutto il personale;
- retribuzione di risultato posizioni organizzative: unico capitolo per tutte le posizioni;
- tutte le altre voci: capitoli delle retribuzioni (con capitoli oneri riflessi ed irap collegati) dei singoli dipendenti che percepiscono i vari compensi, con costante monitoraggio del rispetto dello stanziamento complessivo previsto per i singoli istituti dal CCDI o predeterminato in base a disposizioni di CCNL

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La spesa relativa al Fondo Risorse Decentrate anno 2013 come determinato dall'Amministrazione con la citata determinazione n. 166/2013 non è superiore a quella prevista per le stesse finalità nel Bilancio 2012 e nel bilancio Pluriennale 2012 – 2014 (nei vari capitoli in cui la spesa stessa è imputata, come indicato nella Sezione I del presente Modulo)