

Relazione sui risultati raggiunti dai Dirigenti nell'esercizio 2013

Il Comune di Senigallia con Delibera di Giunta Municipale n. 233 del 28/12/2012 approvava il "Regolamento sul sistema di valutazione dei Dirigenti del Comune di Senigallia" in adeguamento ai principi di cui al titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, basato sui principi della trasparenza e della performance.

Nel processo di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa intervengono la Giunta Comunale ed il Sindaco e l'Organismo di Valutazione.

L'Organismo di Valutazione è istituito in forma collegiale ed è composto dal Segretario Generale dell'ente e da due esperti esterni nominati dal Sindaco.

L'Organismo di Valutazione svolge le funzioni previste dalla disciplina regolamentare approvata con delibera della G.M. n. 233 del 28/12/2012 sopra citata.

Con delibera della GM 134 del 23 luglio 2013 sono stati approvati il P.E.G. ed il piano della performance.

Il piano di gestione della performance, nell'ambito del ciclo di gestione, definisce ed assegna gli obiettivi strategici che si intendono raggiungere, previo confronto con i Dirigenti preposti alle Aree Organizzative dell'Ente.

L'Organismo di Valutazione ha acquisito la documentazione relativa agli elementi di cui alla seconda parte del Regolamento Uffici e Servizi sia per il tramite dell'Ufficio Personale che per il tramite di relazioni prodotte dai Dirigenti.

Il Piano della performance considera solo gli obiettivi che hanno carattere strategico ed innovativo o di particolare rilevanza per la realizzazione del programma.

Va rilevato il ritardo con cui è stato definito il quadro normativo e finanziario necessario all'approvazione del bilancio, conseguentemente, del P.E.G. (fine luglio)

Gli obiettivi sono stati complessivamente raggiunti.

Di seguito si dà conto dei principali risultati in relazione agli obiettivi di carattere strategico nel senso sopra indicato, ottenuti da ciascuna Area al fine di offrire una sintesi dell'attività svolta.

Obiettivi di Ente

Rispetto del patto di stabilità.

Il raggiungimento dell'obiettivo comporta un lavoro collegiale da parte di tutti gli Uffici che entrano nei processi di entrata e spesa.

L'obiettivo è stato raggiunto

Miglioramento dell'utilizzo del supporto informatico nella gestione dei procedimenti e della comunicazione.

L'obiettivo veniva sintetizzato nella riduzione della spesa per carta, toner e postali.

L'obiettivo è stato raggiunto.

Farmacie Comunali, Marilena Parri

L'obiettivo strategico del servizio era l'apertura della nuova sede della farmacia della Cesanella.

La farmacia si è trasferita nella nuova sede il 23 marzo 2013.

Il secondo obiettivo era preparare il passaggio delle consegne al nuovo responsabile delle farmacie

L'obiettivo è stato raggiunto. Il decreto di nomina del nuovo responsabile è stato adottato il 16 maggio 2013.

Polizia Municipale, Flavio Brunaccioni

L'obiettivo della gestione informatizzata dei procedimenti relativi ad infrazioni del codice della strada è stato raggiunto. Il 64% dei procedimenti è stato gestito su supporto informatico.

Anche la gestione informatizzata dei procedimenti relativi ai permessi ZTL è stato raggiunto. Con una percentuale del 34% a fronte di un obiettivo del 25%.

Raggiunto anche l'obiettivo di elaborare una proposta per la verifica della qualità del servizio di rilevazione degli incidenti stradali. La proposta è stata presentata al segretario generale il 31 luglio.

Il quarto obiettivo è stato sterilizzato in quanto il servizio è stato impegnato negli eventi atmosferici del 10 novembre che hanno fatto venire meno le date programmate.

Attività Istituzionale, Cultura e Comunicazione, Paolo Mirti

Il progetto "Economia della Bellezza" è stato presentato al Segretario Generale il 15 marzo 2013 e successivamente realizzato. Le entrate previste non si sono realizzate in quanto l'accesso alle manifestazioni è stato gratuito.

La partecipazione al circuito turistico culturale "la Terra del Duca" è stata realizzata con il previsto riflesso sulla stampa.

La mostra alla Rocca Roveresca "Sotto un'altra Luce" con la partecipazione di opere provenienti dall'area di Senigallia ha coinvolto 9 Comuni e si è tradotta in un aumento delle presenze alla Rocca del 8,86%.

Organizzazione e Risorse Finanziarie, Laura Filonzi

La riorganizzazione dell'Ufficio Tributi è stata realizzata. Il nuovo ufficio integrato è stato aperto il 4 novembre.

L'Ufficio ha presentato il progetto per la valutazione della performance individuale dei dipendenti il 15 novembre.

Il servizio ha organizzato in maniera sistematica il coinvolgimento degli altri servizi nel mantenimento degli equilibri finanziari dell'Ente e nel rispetto dei vincoli del patto di stabilità.

Turismo, Promozione e Sviluppo Economico, Paolo Mattei

Tutte le pratiche del SUAP sono state gestite on line con previsto dagli obiettivi.

Non è stato elaborato il piano biennale per l'attività convegnistica, congressuale e weddings della Rotonda a Mare.

L'obiettivo di mantenere il livello delle entrate derivanti dalla gestione del teatro "La Fenice" e della Rotonda a Mare è stato raggiunto.

Area Persona, Maurizio Mandolini

La proposta di un nuovo ISEE definito “Equometro” è stata presentata.

I previsti finanziamenti aggiuntivi sono stati realizzati per un importo di 1.047.500 euro.

La proposta di nuova regolamentazione dell’accesso al servizio dei disabili è stata presentata il 16 aprile.

Area Tecnica, Gianni Roccato

Lo schema tipo per le modalità di calcolo del plusvalore all’interno del PORU è stato presentato il 6/5/2013.

Il project financing per i cimiteri comunali non è stato realizzato per cause non imputabili all’ufficio. L’obiettivo è stato sterilizzato.

I corsi interni di formazione del personale sulla sicurezza sul lavoro sono stati regolarmente effettuati.

Conclusioni

Dalle schede per la valutazione risulta che tutti i dirigenti si collocano nella fascia compresa tra il 90% ed il 100%.

Le schede sono state depositate presso l’Ufficio Controllo Interno e di Gestione.

Senigallia 25/3/2015

Organismo di Valutazione

Morganti Stefano – presidente

Cucchi Graziano – componente

Petrucci Roberto – componente