



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE per

INDAGINE DI MERCATO PER ACQUISIZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L' AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI SENIGALLIA, AI SENSI DELL'ART 36 C.2 LETT.A MEDIANTE RDO SUL MEPA.

Si rende noto che il Comune di Senigallia- Area Risorse Umane, in attuazione del piano triennale dei Fabbisogni di personale 2022 – 2024, approvato con DGM n. 324 del 30/12/2021, ed integrato con DGM n.43del 9/3/2022, tramite il presente avviso, intende acquisire manifestazioni di interesse per procedere all'affidamento del servizio in oggetto ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 50/2016 comma 2 lett. a) come modificato dalla L. 120/ 2020, con un valore stimato dell'appalto pari a € 52.299,63 (IVA di legge esclusa), oltre ad € 39.224,72 per l'eventuale proroga di 6 mesi.

Si specifica sin d'ora che la successiva procedura negoziata verrà svolta mediante richiesta di offerta (RDO) sul Mercato Elettronico del portale acquistinretepa.it denominato "MEPA" con affidamento del servizio a favore della concorrente che presenterà l'offerta economicamente più vantaggiosa.

Puntuale e specifica disciplina verrà adeguatamente esposta nei successivi atti della procedura di affidamento.

Il presente avviso viene pubblicato al fine di individuare, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, rotazione e trasparenza, gli operatori economici interessati a partecipare alla successiva procedura negoziata, per l'affidamento del servizio di cui all'oggetto.

Art. 1 COMMITTENTE

Comune di Senigallia – Piazza Roma, 8 – Senigallia (AN) – 60019 – Pec. comune.senigallia@emarche.it - <http://www.comune.senigallia.an.it> – C.F. 00332510429.

Art. 2 OGGETTO E DURATA DELL'APPALTO

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato presso il Comune di Senigallia CPV 79620000-6, con sede in Piazza Roma, 8 Senigallia (AN).



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

Periodo presunto: 01/05/2022 – 31/12/2022 con possibilità di proroga per ulteriori 6 mesi.

Il Comune di Senigallia intende stipulare un contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato relativo alle figure professionali di seguito indicate:

A) **n.1 unità: categoria B1** profilo **esecutore tecnico teatrale (audio-luci)** a tempo pieno 36 ore.

Settore di assegnazione: Area 2 _ Affari generali Turismo Comunicazione

Durata della prestazione lavorativa : 3 mesi

B) **n.1 unità: categoria C** profilo di **istruttore tecnico geometra** a tempo parziale 15 ore settimanali.

Settore di assegnazione: Area 9 _ Area Tecnica territorio Edilizia Privata

Durata della prestazione lavorativa: 8 mesi

C) **n.1 unità: categoria D** profilo di **farmacista collaboratore** a tempo pieno 36 ore

Settore di assegnazione: Farmacie comunali

Durata della prestazione lavorativa: 3 mesi prorogabili per un ulteriore mese, nella stagione estiva 2022.

D) **unità varie: categoria B1** profilo di **cuoco** per sostituzioni di personale comunale addetto alle mense scolastiche, nei casi di assenza a vario titolo. Le sostituzioni potranno avere carattere di urgenza.

Settore di assegnazione: Area 8 _ Cultura, Educazione/Formazione- Politiche Giovanili-

Durata della prestazione lavorativa: 190 giornate fino al 31.12.2022

Si specifica che ai lavoratori sopraindicati sarà applicato il CCNL per il comparto Funzioni Locali. Ai lavoratori somministrati spetta il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti CCNL per il Comparto Funzioni Locali e regolamenti del Comune di Senigallia.

Art. 3 CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo secondo i seguenti criteri di valutazione:

A. Offerta tecnica max 70/100 punti

B. Offerta economica max 30/100 punti

L'elenco dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica ed i punteggi attribuiti alle singole voci sono rappresentati nella tabella seguente:

A. Offerta tecnica

	CRITERI	PUNTI
1	Procedure di selezione e reclutamento del personale	20
2	Formazione	10



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

3	Tempi di somministrazione del personale richiesto	20
4	Specifica esperienza agenzia nell'avviamento dei profili da somministrare	20

1. Procedure di selezione e reclutamento del personale: max PUNTI 20
Verranno valutate le modalità ed i criteri di selezione e reclutamento del personale da somministrare con riferimento alle tipologie di mansioni richieste nonché il tipo di esperienze professionali acquisite dall'agenzia analoghe a quelle del presente appalto poste in essere con altre pubbliche amministrazioni;

2. Formazione: max PUNTI 10
Verrà valutata l'adeguatezza dei programmi formativi nei confronti del personale da somministrare in relazione ai profili professionali e mansioni richiesti e oggetto dell'appalto con indicazione delle materie, della durata dei corsi, dell'oggetto e della qualità della docenza nonché gli interventi formativi attivati nei precedenti tre anni in favore di personale destinato a pubbliche amministrazioni

Il punteggio per i suindicati CRITERI 1. e 2. verrà attribuito in base ad un coefficiente pari alla media dei coefficienti attribuiti da ciascun singolo commissario sulla base del metodo di attribuzione discrezionale di un coefficiente variabile da zero ad uno secondo la seguente griglia di giudizio:

Punteggio Descrizione del criterio motivazionale

0,2 INSUFFICIENTE: la proposta non dimostra nessuna rispondenza ai requisiti ed alle indicazioni richiesti con riferimento agli elementi e sub-elementi di valutazione in considerazione

0,4 SCARSO: la proposta dimostra mediocre rispondenza ai requisiti ed alle indicazioni richiesti con riferimento agli elementi e sub-elementi di valutazione in considerazione

0,6 SUFFICIENTE: la proposta dimostra sufficiente rispondenza ai requisiti ed alle indicazioni richiesti con riferimento agli elementi e sub-elementi di valutazione in considerazione.

0,8 BUONO: la proposta si dimostra idonea ed adeguata in quanto corrisponde in pieno ai requisiti ed alle indicazioni richiesti con riferimento agli elementi e sub-elementi di valutazione in considerazione.

1,00 OTTIMO: proposta eccellente in quanto, oltre a corrispondere pienamente ai requisiti ed alle indicazioni richiesti con riferimento agli elementi e sub-elementi di valutazione in considerazione, comporta apprezzabili miglioramenti nell'esecuzione del servizio, di efficacia e qualità dello stesso.

La commissione individuerà il coefficiente da attribuire calcolando, qualora la valutazione



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

dei commissari non sia unanime, la media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari (arrotondata al secondo decimale). Il coefficiente così ottenuto, moltiplicato per il punteggio massimo previsto per ciascun elemento di valutazione, darà il relativo punteggio assegnato.

3. Tempi di somministrazione del personale richiesto: max PUNTI 20

Il criterio si riferisce alla somministrazione del personale con profilo di cuoco (paragrafo 2, punto D).

Il punteggio sarà assegnato dalla Commissione secondo i seguenti parametri:

- punti 20: tempo effettivo proposto per l'avviamento: non superiore a 1 ora per gli avviamenti urgenti, non superiore a 1 giorno per gli altri;
- punti 15: tempo effettivo per l'avviamento: compreso tra 1 ora e 2 ore per gli avviamenti urgenti, compreso tra 1 e 2 giorni per gli altri avviamenti;
- punti 10: tempo effettivo per l'avviamento: superiore a 2 ore per gli avviamenti urgenti, 2 giorni per gli altri avviamenti;
- punti 5: tempo effettivo per l'avviamento: superiore a 2 ore per gli avviamenti urgenti, superiore a 2 giorni per gli altri avviamenti.

4. Specifica esperienza del personale dell'agenzia circa l'avviamento di personale per i profili professionali da somministrare con il presente appalto: max PUNTI 20

- Punti 5: esperienza **inferiore ad 1 anno** circa l'avviamento di personale per **almeno due** dei profili professionali da somministrare con il presente appalto;
- Punti 10: esperienza **superiore ad 1 anno e fino a 2 anni** circa l'avviamento di personale per **almeno due** dei profili professionali da somministrare con il presente appalto;
- Punti 20: Esperienza **superiore a 2 anni** circa l'avviamento di personale per **almeno due** dei profili professionali da somministrare con il presente appalto.

Il punteggio totale per l'offerta tecnica di ciascun concorrente sarà dato dalla somma dei punteggi parziali ottenuti per i criteri 1-2-3 e 4.

B. Offerta economica

La percentuale massima di aggio posta a base di gara è pari al 10% il concorrente dovrà offrire una percentuale di aggio ribassata rispetto alla percentuale di riferimento indicata come base di gara.

Non è ammesso proporre una percentuale pari allo 0% pena l'esclusione dell'agenzia offerente.

Il punteggio massimo di 30 punti verrà riconosciuto al candidato che avrà offerto la percentuale di aggio maggiormente ribassata rispetto alla percentuale di aggio posta a base di gara e pari al 10%.

Agli altri partecipanti sarà attribuito un punteggio ridotto proporzionalmente secondo la seguente formula:



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

$$Ca = \frac{Ra}{R \max}$$

dove:

C a = coefficiente della prestazione dell'offerta a

R a = percentuale di aggio dell'offerta a considerata

R max = percentuale di aggio dell'offerta più bassa

Il coefficiente ottenuto verrà moltiplicato per il peso massimo attribuibile alla offerta economica e pari a 30 ottenendo così il punteggio definitivo da attribuire a ciascuna offerta.

Tutti i punteggi verranno arrotondati alla seconda cifra decimale.

L'appalto sarà aggiudicato al concorrente che dalla sommatoria dei punteggi attribuiti all'offerta economica e all'offerta tecnica avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto.

Art. 4 REQUISITI DI LEGITTIMAZIONE, PROFESSIONALITÀ E QUALIFICAZIONE

Ai fini della partecipazione, mediante dichiarazione sostitutiva e di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 attestante il possesso dei seguenti requisiti (per i concorrenti non residenti in Italia, documentazione idonea equivalente secondo la legislazione dello Stato di appartenenza) l'Operatore Economico deve dichiarare il possesso dei seguenti requisiti:

1. Di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80 del d.lgs. 50/16 e ss.mm.ii.;
2. Di NON rientrare nei casi di divieto a contrarre di cui all'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
3. Di essere abilitati al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), nella categoria merceologica "Servizi di Ricerca, Selezione e Somministrazione del personale " entro la data di scadenza del presente avviso;
4. Di essere in possesso dei requisiti di professionalità, ossia l'iscrizione alla CCIAA con numero ed anno di iscrizione e codice di attività o iscrizione in altro registro, per un settore di attività compatibile e aderente all'oggetto della presente procedura;



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

5. Di avere, nel triennio 2019-2020-2021, o nel minor periodo di attività dell'impresa, un fatturato specifico per servizi di somministrazione non inferiore ad 20.000,00 (euro ventimila/00) IVA esclusa.

Art. 5 TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE DI INVITO

I soggetti interessati dovranno fare pervenire la propria richiesta di invito entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno **08/04/2022**, esclusivamente a mezzo PEC da inviare all'indirizzo **comune.senigallia@emarche.it**

ad oggetto **“procedura per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro per il comune di Senigallia – Richiesta di invito”**. Faranno fede la data e l'ora di consegna della PEC.

Il recapito delle manifestazioni di interesse rimane ad esclusivo rischio del mittente.

E' esclusa ogni responsabilità dell'Amministrazione ove per disguidi, di qualsiasi motivo, la richiesta non pervenga entro il previsto termine di scadenza. Non si terrà conto e quindi saranno auto-maticamente escluse dalla procedura in oggetto, le richieste pervenute dopo tale scadenza.

Il messaggio PEC dovrà contenere il modello di richiesta di invito allegato “ A” e il modello allegato “B”, correttamente compilati e sottoscritti digitalmente dal titolare o Legale Rappresentante o da un procuratore (in tal caso allegare copia della procura). Le manifestazioni di interesse dovranno essere accompagnate da un documento di identità valido del soggetto firmatario.

L'elenco dei richiedenti verrà tenuto riservato fino alla scadenza del termine per la presentazione delle offerte RDO.

Art. 6 SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Stazione appaltante esaminerà la completezza e la correttezza della documentazione ricevuta dagli Operatori Economici, escluderà i soggetti privi dei requisiti indicati nel presente Avviso e ammetterà i soggetti con i requisiti previsti.

Per partecipare i soggetti interessati dovranno presentare:

- manifestazione di interesse (allegato modello” A”) *corredata dal documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante sottoscrittore della stessa o da procuratore (la cui procura deve essere allegata);*



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

- Dichiarazione dei requisiti di partecipazione (allegato modello "B") *corredata dal documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante sottoscrittore della stessa o da procuratore (la cui procura deve essere allegata) ;*

Tutti i soggetti con idonea documentazione saranno dichiarati ammessi e riceveranno l'invito sul MEPA, gli altri saranno esclusi e riceveranno comunicazione.

I soggetti invitati singolarmente potranno, a seguito di ricevimento della lettera di invito, costituire raggruppamenti, non però con altri soggetti anch'essi invitati.

Art. 7 ULTERIORI INFORMAZIONI

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente a richiedere manifestazioni di interesse per favorire la partecipazione degli operatori economici potenzialmente interessati alla procedura di gara, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità.

Con il presente avviso non è indetta alcuna procedura di gara e non sono previste graduatorie di merito o attribuzione di punteggi.

Il presente avviso non è vincolante per il Comune di Senigallia, che potrà annullare, interrompere, sospendere o modificare in qualsiasi momento il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa o richiedere alcunché a titolo di danno.

Resta inteso che la partecipazione alla presente procedura di individuazione dei soggetti interessati non costituisce prova di possesso dei requisiti richiesti per l'affidamento del servizio in oggetto che dovranno essere dichiarati e successivamente dimostrati dal concorrente e verificati dalla Stazione Appaltante in occasione della procedura negoziata.

In caso di raggruppamenti temporanei, o consorzi ordinari, anche se non ancora costituiti formalmente, la comunicazione recapitata al mandatario capogruppo s'intende validamente resa a tutti gli operatori economici raggruppati, aggregati o consorziati.

Art. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art.31 del D.Lgs.50/2016 e dell'art.5 Legge 241/1990 è la Dott.ssa Lucia Carotti.



COMUNE di SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

Area Risorse Umane

Art. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice della Privacy" e successive modifiche ed integrazioni e ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 in vigore dal 25/5/2018, si precisa che la raccolta dei dati personali ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di gara per l'affidamento dei servizi in oggetto e di pervenire all'affidamento del contratto. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti costituirà motivo di esclusione dalla gara. I dati saranno trattati con liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza; saranno registrati, organizzati e conservati in archivi informatici e/o cartacei. Agli interessati sono riconosciuti tutti i diritti indicati dal D. Lgs. n. 196/2003 e dall'art. 13 del Regolamento UE 679/2016. La comunicazione e la diffusione dei dati personali raccolti avverrà solo sulla base di quanto previsto da norme di Legge e di Regolamento. Il titolare del trattamento è il Comune di Senigallia, il Responsabile della Protezione dei dati è Morolabs Srl - Riferimento: Avv. Michele Centoscudi Tel. / FAX: 071.9030585 / 071.2210025 e-mail / PEC: dpo@morolabs.it / morolabs@legalmail.it http://comune.senigallia.an.it/site/senigallia/live/taxonomy/senigallia/cose_in_comune/polizia_municipale/varie/informativa.html.

L'accertamento delle informazioni fornite potrà consistere anche nel trattamento di dati giudiziari, ai fini della verifica dei requisiti di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., e tenuto conto del disposto di cui all'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000 (rilevante interesse generale).

Art. 10 PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato per 10 (dieci) giorni all'Albo pretorio Comune di Senigallia e sul profilo committente - sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di gara e contratti.

ART. 11 DEFINIZIONE DELLE CONTROVERSIE

Avverso la presente selezione è esperibile ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale delle Marche, sede di Ancona entro il termine di 30 giorni

Senigallia, li 29/03/2022

La Responsabile titolare di Posizione Organizzativa
Area 7 Risorse umane
Dott.ssa Lucia Carotti

Allegati:

- Modello "A" Richiesta invito
- Modello "B" dichiarazione requisiti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.