

OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023/2025

Parametri selezionati:

Vista	DUP_2023_2025 PROGRAMMAZIONE 2023-2025
Livello	Obiettivo di performance
Responsabile	Spaccialbelli Imelde



Obiettivo di performance

2023_S01_A_18

Centro di Responsabilità

SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile

Spaccialbelli Imelde

PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' ATTRAVERSO L'IMPLEMENTAZIONE DI MISURE IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

Ai sensi dell'art. 10, comma 4 del d.lgs. 231/2007 ss.mm.ii. l'Unità di informazione finanziaria per l'Italia (UIF) ha adottato, il 23 aprile 2018, le istruzioni sulle comunicazioni di dati e informazioni concernenti le operazioni sospette da parte degli uffici delle Pubbliche amministrazioni. In base a tali istruzioni, pubblicate in GU il 19.11.2018, materia di antiriciclaggio e di contrasto al finanziamento del terrorismo, le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo di comunicazione all'UIF di dati e informazioni concernenti le operazioni sospette di cui vengano a conoscenza nell'esercizio della propria attività istituzionale. Il documento in commento individua sia i dati e le informazioni che l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere all'UIF, sia le modalità e i termini della comunicazione, nonché gli indicatori per agevolare la rilevazione delle operazioni sospette.

Versione

00

Tipo di Obiettivo **Sviluppo**

Collegato a

Linea di Mandato: 2021_2025_01 SENIGALLIA PIU' GIUSTA, PIU' TRASPARENTE E PIU' APERTA AI CITTADINI**Obiettivo Strategico:** 2021_2025_S01 PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE**Obiettivo Operativo:** 2021_2023_S01_A SOSTENERE E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA PER GARANTIRE LA PIENA ACCESSIBILITA'; GIORNATE DELLA TRASPARENZA E SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DI FENOMENI CORRUPTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE

Dimensione oggetto di programmazione	Altra dimensione di programmazione
Obiettivo di valore pubblico collegato	Realizzazione modello di "Buona Amministrazione"
Dimensioni del benessere collegate	Benessere organizzativo/istituzionale
Area	SEGR - Segretario generale
Missione	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo di performance
2023_S01_A_18Centro di Responsabilità
SEGRETARIO COMUNALEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' ATTRAVERSO L'IMPLEMENTAZIONE DI MISURE IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO****BUDGET****Budget Entrata****Budget Spesa**

		Tit.	Cat.	Descrizione	Importo
Totale Entrate					

Non presenti dati

		Tit.	Int.	Descrizione	Importo
Totale Spesa					

Non presenti dati

Strutture coinvolte

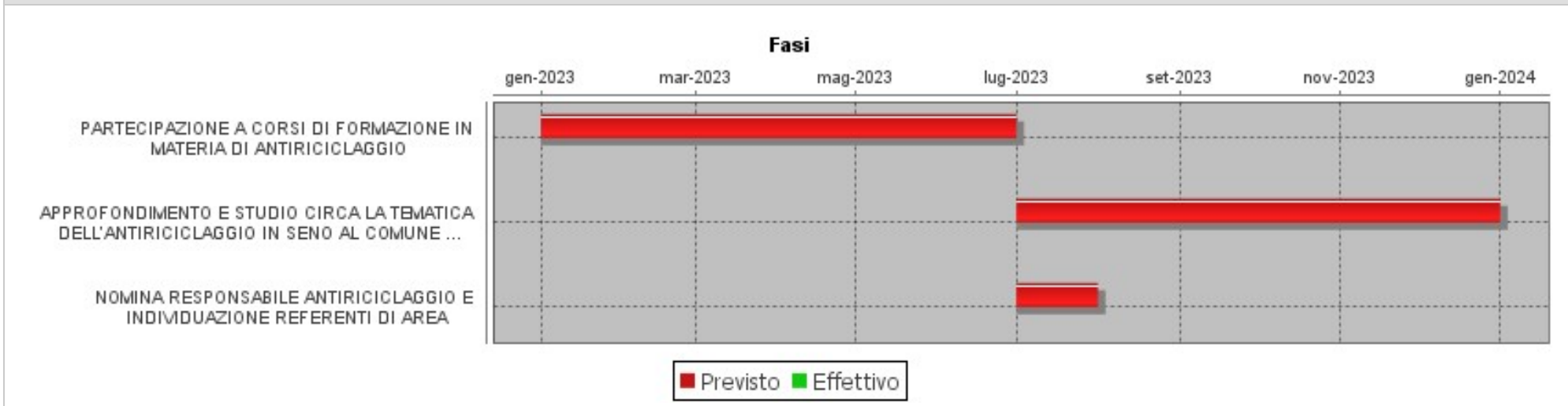
Descrizione	Relazione	Data Inizio	Data Fine	Note
59 AVVOCATURA COMUNALE	Settore	01/01/2023		
57 CONTROLLO DI GESTIONE	Settore	01/01/2023		
52 SEGRETARIO COMUNALE	Settore	01/01/2023		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
Spaccialbelli Imelde	Responsabile

Stakeholder

Cittadini

Obiettivo di performance
2023_S01_A_18Centro di Responsabilità
SEGRETARIO COMUNALEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' ATTRAVERSO L'IMPLEMENTAZIONE DI MISURE IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO****GANTT****FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO	01/01/2023	30/06/2023	20,00	Spaccialbelli Imelde	SEGRETARIO COMUNALE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
APPROFONDIMENTO E STUDIO CIRCA LA TEMATICA DELL'ANTIRICICLAGGIO IN SENO AL COMUNE DI SENIGALLIA ED ELABORAZIONE DI UNA RELAZIONE	01/07/2023	31/12/2023	70,00	Spaccialbelli Imelde	SEGRETARIO COMUNALE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
NOMINA RESPONSABILE ANTIRICICLAGGIO E INDIVIDUAZIONE REFERENTI DI AREA	01/07/2023	31/07/2023	10,00	Spaccialbelli Imelde	SEGRETARIO COMUNALE	



OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023/2025

Obiettivo di performance
2023_S01_A_18

Centro di Responsabilità
SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' ATTRAVERSO L'IMPLEMENTAZIONE DI MISURE IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Peso	Valore Atteso	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
Partecipazione ai corsi di formazione specifica in materia di antiriciclaggio svolti dall'Ente, come inseriti nel Piano della formazione, quale sottosezione del P.I.A.O. (rispettato = 1; non rispettato = 0)	EFFICACIA	30,00	1,00			
Predisposizione atti di nomina del Responsabile Antiriciclaggio ed individuazione dei referenti di Area a cura dell'Ufficio Direzione e Coordinamento/Controllo di gestione entro il 31.07.2023 (rispettato = 1; non rispettato = 0)	EFFICACIA	10,00	1,00			
Elaborazione di una relazione che analizzi i rischi e l'impatto della normativa antiriciclaggio in seno al Comune di Senigallia entro il 31.12.2023 (rispettato = 1; non rispettato = 0)	EFFICACIA	60,00	1,00			

RISORSE FINANZIARIE

ENTRATE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo
Totale Entrate								

SPESE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo	F.P.V.
Totale Spese									
Saldo								0,00	



Obiettivo di performance

2023_S01_A_60

Centro di Responsabilità

CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile

Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DEI FENOMENI CORRUTTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

L'obiettivo si propone di favorire lo sviluppo di azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi in attuazione delle vigenti disposizioni di legge. La finalità è quella di garantire la piena accessibilità attraverso l'organizzazione di giornate della trasparenza e l'aggiornamento annuale del P.T.P.C.T., quale sottosezione 2.3 del P.I.A.O., con lo svolgimento degli adempimenti connessi alla sua attuazione in un'ottica di coordinamento ed integrazione, in via sperimentale, dei diversi strumenti di programmazione assorbiti nel P.I.A.O..

Versione

00

Tipo di Obiettivo **Miglioramento**

Collegato a

Linea di Mandato: 2021_2025_01 SENIGALLIA PIU' GIUSTA, PIU' TRASPARENTE E PIU' APERTA AI CITTADINI**Obiettivo Strategico:** 2021_2025_S01 PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE**Obiettivo Operativo:** 2021_2023_S01_A SOSTENERE E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA PER GARANTIRE LA PIENA ACCESSIBILITA'; GIORNATE DELLA TRASPARENZA E SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DI FENOMENI CORRUTTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE**Dimensione oggetto di programmazione**

Altra dimensione di programmazione

Obiettivo di valore pubblico collegato

Realizzazione modello di "Buona Amministrazione"

Dimensioni del benessere collegate

Benessere organizzativo/istituzionale

Area

DIR - Direzione coordinamento/Controllo di gest.ne

Missione

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione



Obiettivo di performance
2023_S01_A_60

Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DEI FENOMENI CORRUTTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE

BUDGET

Budget Entrata

Budget Spesa

		Tit.	Cat.	Descrizione	Importo
Totale Entrate					

Non presenti dati

		Tit.	Int.	Descrizione	Importo
Totale Spesa					

Non presenti dati

Strutture coinvolte

Descrizione	Relazione	Data Inizio	Data Fine	Note
57 CONTROLLO DI GESTIONE	C/Resp Procedura	01/01/2023		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
Spaccialbelli Imelde	Responsabile
PANDOLFI FRANCESCA	Collaboratore

Stakeholder

Cittadini

Obiettivo di performance
2023_S01_A_60Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DEI FENOMENI CORRUTTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE****GANTT****FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ORGANIZZAZIONE GIORNATE DELLA TRASPARENZA: PIANIFICAZIONE DATE E SEDI, INDIVIDUAZIONE DEI CONTENUTI	01/01/2023	31/12/2023	50,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
AGGIORNAMENTO ANNUALE PIANO PREVENZIONE CORRUZIONE CON APPOSITA SEZIONE DEDICATA ALLA TRASPARENZA ASSORBITO NEL P.I.A.O.	01/01/2023	31/12/2023	50,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	



OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023/2025

Obiettivo di performance
2023_S01_A_60

Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DEI FENOMENI CORRUTTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE

INDICATORI

RISORSE FINANZIARIE								
ENTRATE								
Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo
Totale Entrate								

SPESE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo	F.P.V.
Totale Spese									
Saldo								0,00	



Obiettivo di performance

2023_S01_A_63

Centro di Responsabilità

AVVOCATURA COMUNALE

Responsabile

Spaccialbelli Imelde

AVVOCATURA COMUNALE - MONITORAGGIO E RIDUZIONE DEL CONTENZIOSO**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

L'obiettivo è finalizzato all'aggiornamento e al monitoraggio costante della situazione del contenzioso del Comune di Senigallia e alla prosecuzione della verifica dell'attualità delle cause pendenti. Ciò al fine della tutela stabilità finanziaria dell'Ente e alla verifica della possibilità di pervenire, ove di pubblico interesse, alla ricomposizione delle controversie in essere.

Versione

00

Tipo di Obiettivo **Miglioramento**

Collegato a

Linea di Mandato: 2021_2025_01 SENIGALLIA PIU' GIUSTA, PIU' TRASPARENTE E PIU' APERTA AI CITTADINI**Obiettivo Strategico:** 2021_2025_S01 PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE**Obiettivo Operativo:** 2021_2023_S01_A SOSTENERE E PROMUOVERE LA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELLA TRASPARENZA PER GARANTIRE LA PIENA ACCESSIBILITA'; GIORNATE DELLA TRASPARENZA E SVILUPPO AZIONI PER LA PREVENZIONE DI FENOMENI CORRUTTIVI IN ATTUAZIONE DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI DI LEGGE**Dimensione oggetto di programmazione**

Altra dimensione di programmazione

Obiettivo di valore pubblico collegato

Realizzazione modello di "Buona Amministrazione"

Dimensioni del benessere collegate

Benessere organizzativo/istituzionale

Area

AVV - Advocatura comunale

Missione

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo di performance
2023_S01_A_63Centro di Responsabilità
AVVOCATURA COMUNALEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**AVVOCATURA COMUNALE - MONITORAGGIO E RIDUZIONE DEL CONTENZIOSO****BUDGET****Budget Entrata****Budget Spesa**

		Tit.	Cat.	Descrizione	Importo
Totale Entrate					

Non presenti dati

		Tit.	Int.	Descrizione	Importo
Totale Spesa					

Non presenti dati

Strutture coinvolte

Descrizione	Relazione	Data Inizio	Data Fine	Note
59 AVVOCATURA COMUNALE	C/Resp Procedura	01/01/2023		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
Spaccialbelli Imelde	Responsabile
Amaranto Laura	Collaboratore

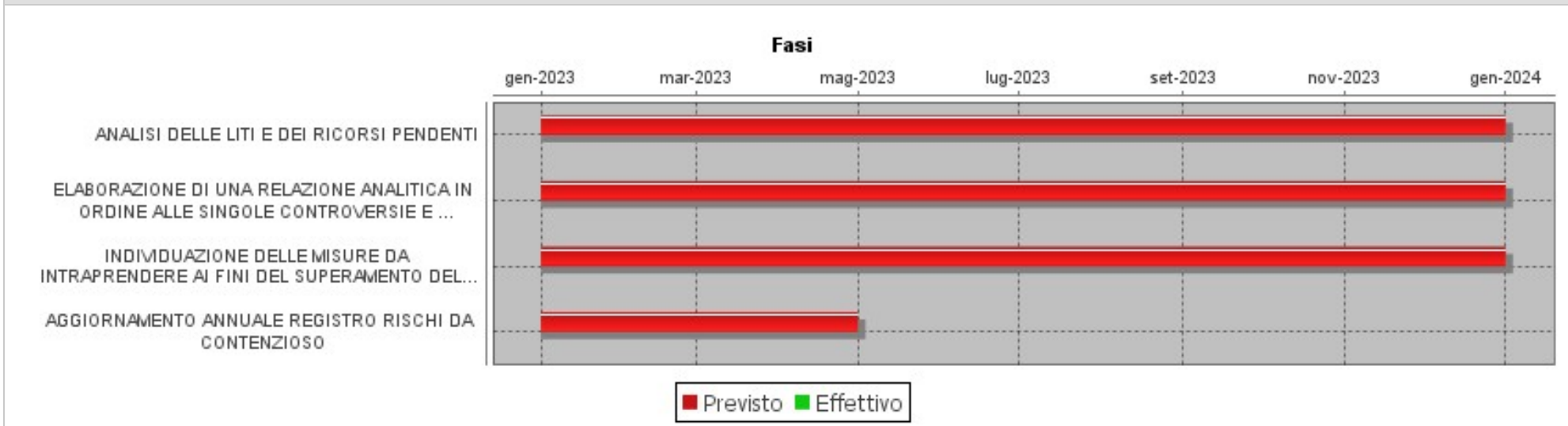
Stakeholder

Cittadini

Obiettivo di performance
2023_S01_A_63Centro di Responsabilità
AVVOCATURA COMUNALEResponsabile
Spaccialbelli Imelde

AVVOCATURA COMUNALE - MONITORAGGIO E RIDUZIONE DEL CONTENZIOSO

GANTT



FASI - ATTIVITA'

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ANALISI DELLE LITI E DEI RICORSI PENDENTI	01/01/2023	31/12/2023	15,00	Spaccialbelli Imelde	AVVOCATURA COMUNALE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ELABORAZIONE DI UNA RELAZIONE ANALITICA IN ORDINE ALLE SINGOLE CONTROVERSIE E AL MONITORAGGIO DELLE MISURE DA INTRAPRENDERE	01/01/2023	31/12/2023	15,00	Spaccialbelli Imelde	AVVOCATURA COMUNALE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE DA INTRAPRENDERE AI FINI DEL SUPERAMENTO DELLE LITI PENDENTI	01/01/2023	31/12/2023	20,00	Spaccialbelli Imelde	AVVOCATURA COMUNALE	



Centro di Responsabilità
AVVOCATURA COMUNALE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

Obiettivo di performance
2023 S01 A 63

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
AGGIORNAMENTO ANNUALE REGISTRO RISCHI DA CONTENZIOSO	01/01/2023	30/04/2023	50,00	Spaccialbelli Imelde	AVVOCATURA COMUNALE	

Descrizione	Tipo	Peso	Valore Atteso	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
Analisi delle liti e dei ricorsi pendenti allo scopo di verificarne l'interesse pubblico alla loro prosecuzione entro il 31.12.2023 (rispettato = 1; non rispettato = 0)	EFFICACIA	50,00	1,00	0,00		
Aggiornamento del registro rischi contenzioso entro il 30.04.2023 (rispettato = 1; non rispettato = 0)	EFFICACIA	50,00	1,00	0,00		

ENTRATE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo
Totale Entrate								

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo	F.P.V.
Totale Spese									
Saldo								0,00	



Obiettivo di performance

2023_S01_Q_64

Centro di Responsabilità

AVVOCATURA COMUNALE

Responsabile

Spaccialbelli Imelde

AVVOCATURA COMUNALE - ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

L'obiettivo si propone di sostenere la cultura della legalità ed attuare efficaci presidi di prevenzione della corruzione all'interno dell'Avvocatura, nonché di favorire la trasparenza e la partecipazione attiva del cittadino attraverso l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione stabilite dal P.T.P.C.T. - Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O. vigente. Il Responsabile di Area/U.O.A. è chiamato a compilare e presentare al R.P.C.T., entro il 30.12.2023, il report annuale contenente l'attuazione delle misure di propria competenza in relazione agli indicatori e alla tempistica alle stesse correlati.

Versione

00

Tipo di Obiettivo **Miglioramento**

Collegato a

Linea di Mandato: 2021_2025_01 SENIGALLIA PIU' GIUSTA, PIU' TRASPARENTE E PIU' APERTA AI CITTADINI**Obiettivo Strategico:** 2021_2025_S01 PARTECIPAZIONE, TRASPARENZA E COMUNICAZIONE**Obiettivo Operativo:** 2023_2025_S01_Q ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E ADOZIONE/POTENZIAMENTO DEGLI STRUMENTI FINALIZZATI AL CONTROLLO SULLA QUALITÀ DEI SERVIZI IN UN'OTTICA DI TRASPARENZA E DI PARTECIPAZIONE DEI CITTADINI**Dimensione oggetto di programmazione**

Obiettivo qualità dei procedimenti e dei servizi

Obiettivo di valore pubblico collegato

Organizzazione e gestione di servizi di qualità

Dimensioni del benessere collegate

Benessere sociale

Area

AVV - Avvocatura comunale

Missione

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Obiettivo di performance
2023_S01_Q_64Centro di Responsabilità
AVVOCATURA COMUNALEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**AVVOCATURA COMUNALE - ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE****BUDGET****Budget Entrata****Budget Spesa**

		Tit.	Cat.	Descrizione	Importo
Totale Entrate					

Non presenti dati

		Tit.	Int.	Descrizione	Importo
Totale Spesa					

Non presenti dati

Strutture coinvolte

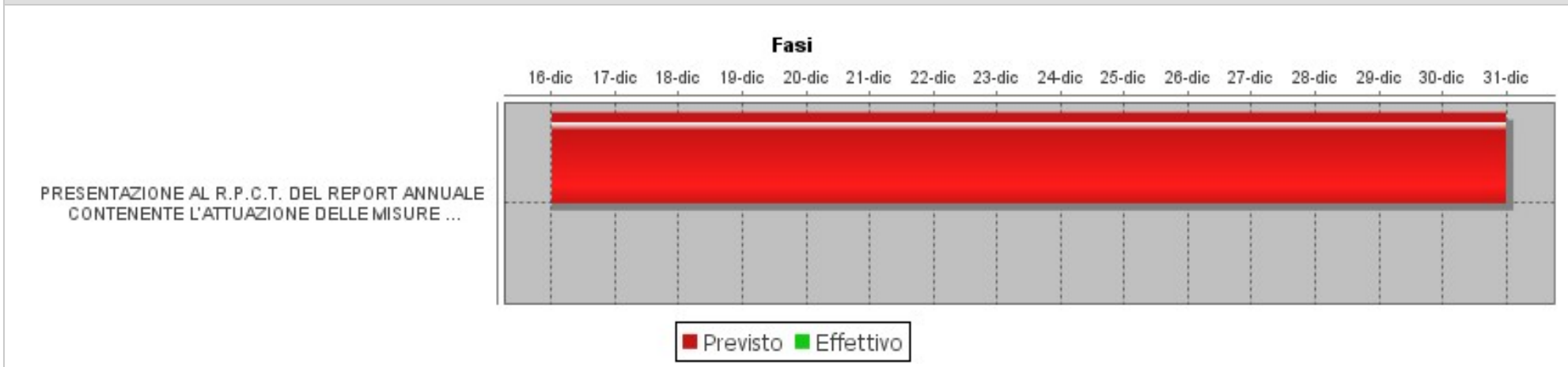
Descrizione	Relazione	Data Inizio	Data Fine	Note
59 AVVOCATURA COMUNALE	C/Resp Procedura	01/01/2023		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
Spaccialbelli Imelde	Responsabile
Amaranto Laura	Collaboratore

Stakeholder

Cittadini

Obiettivo di performance
2023_S01_Q_64Centro di Responsabilità
AVVOCATURA COMUNALEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**AVVOCATURA COMUNALE - ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE****GANTT****FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
PRESENTAZIONE AL R.P.C.T. DEL REPORT ANNUALE CONTENENTE L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DI PROPRIA COMPETENZA IN RELAZIONE AGLI INDICATORI E ALLA TEMPISTICA ALLE STESSE CORRELATI	16/12/2023	30/12/2023	100,00	Spaccialbelli Imelde	AVVOCATURA COMUNALE	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Peso	Valore Atteso	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
Percentuale di attuazione delle misure programmate con scadenza nell'anno 2023, desunta dal report annuale trasmesso al R.P.C.T..	EFFICACIA	100,00	100,00			



OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023/2025

Obiettivo di performance
2023_S01_Q_64

Centro di Responsabilità
AVVOCATURA COMUNALE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

AVVOCATURA COMUNALE - ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

RISORSE FINANZIARIE

ENTRATE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo
Totale Entrate								

SPESE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo	F.P.V.
Totale Spese									
Saldo								0,00	



Obiettivo di performance

2023_S20_B_61

Centro di Responsabilità

CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile

Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - IMPLEMENTAZIONE OPERATIVA DELLE METODOLOGIE E DEGLI STRUMENTI PER IL CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE E FORMAZIONE INTERNA IN MATERIA**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

L'obiettivo si propone di mettere a regime le metodologie e gli strumenti per l'attuazione del controllo strategico e di gestione previsti nell'ambito della nuova disciplina regolamentare, anche attraverso la diffusione della conoscenza e della cultura del controllo all'interno dell'Ente. Esso si inserisce nell'ambito del processo di strutturazione del sistema integrato dei controlli interni del Comune di Senigallia e riveste importanza strategica per giungere alla piena attuazione del percorso intrapreso in materia, nella consapevolezza che un adeguato sistema dei controlli interni costituisca imprescindibile presidio al buon andamento dell'azione amministrativa. Con il presente obiettivo ci si propone, in particolare:

- di completare l'implementazione degli strumenti per la piena attuazione del controllo di gestione (es. revisione struttura centri di costo e adozione sistema di indicatori) e di sviluppare il sistema di reportistica previsto nel nuovo regolamento con la contestuale individuazione di eventuali elementi migliorativi sotto il profilo informativo;
- lo svolgimento di giornate formative all'interno dell'Ente, che vedano coinvolte tutte le Aree funzionali/U.O.A., sugli adempimenti in tema di controllo strategico e di gestione e sugli elementi di integrazione tra le due tipologie di controllo.

Versione

00

Tipo di Obiettivo **Sviluppo**

Collegato a

Linea di Mandato: 2021_2025_01 SENIGALLIA PIU' GIUSTA, PIU' TRASPARENTE E PIU' APERTA AI CITTADINI**Obiettivo Strategico:** 2021_2025_S20 SISTEMA INTEGRATO DEI CONTROLLI INTERNI**Obiettivo Operativo:** 2023_2025_S20_A MESSA A REGIME DELLE METODOLOGIE E DEGLI STRUMENTI PER IL CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE PREVISTI NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA REGOLAMENTARE

Dimensione oggetto di programmazione	Altra dimensione di programmazione
Obiettivo di valore pubblico collegato	Realizzazione modello di "Buona Amministrazione"
Dimensioni del benessere collegate	Benessere organizzativo/istituzionale
Area	DIR - Direzione coordinamento/Controllo di gest.ne
Missione	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione



Obiettivo di performance
2023_S20_B_61

Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - IMPLEMENTAZIONE OPERATIVA DELLE METODOLOGIE E DEGLI STRUMENTI PER IL CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE E FORMAZIONE INTERNA IN MATERIA

BUDGET

Budget Entrata

Budget Spesa

		Tit.	Cat.	Descrizione	Importo
Totale Entrate					

Non presenti dati

		Tit.	Int.	Descrizione	Importo
Totale Spesa					

Non presenti dati

Strutture coinvolte

Descrizione	Relazione	Data Inizio	Data Fine	Note
57 CONTROLLO DI GESTIONE	C/Resp Procedura	01/01/2023		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
Spaccialbelli Imelde	Responsabile
Balestra Chiara	Collaboratore

Stakeholder

Cittadini

Obiettivo di performance
2023_S20_B_61Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - IMPLEMENTAZIONE OPERATIVA DELLE METODOLOGIE E DEGLI STRUMENTI PER IL CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE E FORMAZIONE INTERNA IN MATERIA****GANTT****FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
REVISIONE STRUTTURA DEI CENTRI DI COSTO ED ELABORAZIONE PROPOSTA SISTEMA DI INDICATORI DI CONTROLLO DI GESTIONE	01/01/2023	31/03/2023	40,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
CONTROLLO SULL'UTILIZZO E SULLA CORRETTA GESTIONE DEGLI STRUMENTI IMPLEMENTATI PER IL CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE DA PARTE DELLE STRUTTURE COMUNALI. SEGNALAZIONE CRITICITA'.	01/01/2023	31/12/2023	30,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	



OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023/2025

Obiettivo di performance
2023 S20 B 61

Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - IMPLEMENTAZIONE OPERATIVA DELLE METODOLOGIE E DEGLI STRUMENTI PER IL CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE E FORMAZIONE INTERNA IN MATERIA

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' DI FORMAZIONE INTERNA IN MATERIA DI CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE	01/03/2023	31/12/2023	30,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Peso	Valore Atteso	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
N. di report prodotti con riferimento al controllo strategico e al controllo di gestione	QUANTITATIVO	0,00	0,00			Indice non pesato valido ai fini del calcolo dell'indicatore di risultato
N. di report previsti con riferimento al controllo strategico e al controllo di gestione	QUANTITATIVO	0,00	0,00			Indice non pesato valido ai fini del calcolo dell'indicatore di risultato
N. di report prodotti/N. di report previsti con riferimento al controllo strategico e al controllo di gestione (%)	EFFICACIA	60,00	100,00	0,00		
N. di incontri formativi interni in materia di controllo strategico e di gestione realizzati entro il 31.12.2023 anche in forma integrata con altri eventi formativi organizzati all'interno dell'Ente	EFFICACIA	40,00	2,00	0,00		

RISORSE FINANZIARIE

ENTRATE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo
Totale Entrate								

SPESE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo	F.P.V.
Totale Spese									
Saldo								0,00	



Obiettivo di performance

2023_S20_A_62

Centro di Responsabilità

CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile

Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E DI PERFORMANCE CON GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ATTRIBUITI AI DIPENDENTI**Descrizione dettagliata dell'obiettivo**

L'obiettivo si propone di realizzare la completa integrazione gestionale del ciclo della performance dell'Ente attraverso la gestione informatica delle schede individuali di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, costruendo, così, uno strumento in grado di garantire la coerenza dell'impianto programmatorio a tutti i livelli ed una maggiore efficienza operativa nelle fasi di programmazione e rendicontazione.

Versione

00

Tipo di Obiettivo **Sviluppo**

Collegato a

Linea di Mandato: 2021_2025_01 SENIGALLIA PIU' GIUSTA, PIU' TRASPARENTE E PIU' APERTA AI CITTADINI**Obiettivo Strategico:** 2021_2025_S20 SISTEMA INTEGRATO DEI CONTROLLI INTERNI**Obiettivo Operativo:** 2023_2025_S20_B ANALISI E MIGLIORAMENTO DEI SISTEMI DI INTEGRAZIONE GESTIONALE PER L'EFFICIENTAMENTO DELLE PROCEDURE DI CONTROLLO**Dimensione oggetto di programmazione**

Obiettivo di digitalizzazione

Obiettivo di valore pubblico collegato

Realizzazione modello di "Buona Amministrazione"

Dimensioni del benessere collegate

Benessere organizzativo/istituzionale

Area

DIR - Direzione coordinamento/Controllo di gest.ne

Missione

01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione



Obiettivo di performance
2023_S20_A_62

Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E DI PERFORMANCE CON GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ATTRIBUITI AI DIPENDENTI

BUDGET

Budget Entrata

Budget Spesa

		Tit.	Cat.	Descrizione	Importo
Totale Entrate					

Non presenti dati

		Tit.	Int.	Descrizione	Importo
Totale Spesa					

Non presenti dati

Strutture coinvolte

Descrizione	Relazione	Data Inizio	Data Fine	Note
57 CONTROLLO DI GESTIONE	C/Resp Procedura	01/01/2023		
55 UFFICIO PERSONALE	Settore	01/01/2023		
56 SISTEMI INFORMATICI	Settore	01/01/2023		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Relazione
Spaccialbelli Imelde	Responsabile
Balestra Chiara	Collaboratore
Carotti Lucia	Collaboratore
Cecchini Davide	Collaboratore

Stakeholder

Cittadini

Obiettivo di performance
2023_S20_A_62Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONEResponsabile
Spaccialbelli Imelde**UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E DI PERFORMANCE CON GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ATTRIBUITI AI DIPENDENTI****GANTT****FASI - ATTIVITA'**

FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ANALISI DEGLI ELEMENTI DI INTEGRAZIONE GESTIONALE TRA GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE E LE SCHEDE PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI	01/01/2023	30/06/2023	40,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	
FASE	Inizio Previsto	Fine Prevista	Peso	Responsabile	Centro di Responsabilità	Note
ELABORAZIONE DI UN'IPOTESI DI PROCEDURA OPERATIVA PER LA GESTIONE DELLE SCHEDE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI MEDIANTE L'USO DELL'APPLICATIVO	01/07/2023	31/12/2023	60,00	Spaccialbelli Imelde	CONTROLLO DI GESTIONE	



OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2023/2025

Obiettivo di performance
2023 S20 A 62

Centro di Responsabilità
CONTROLLO DI GESTIONE

Responsabile
Spaccialbelli Imelde

UFFICIO DIREZIONE E COORDINAMENTO/CONTROLLO DI GESTIONE - AVVIO DELLE PROCEDURE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI E DI PERFORMANCE CON GLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ATTRIBUITI AI DIPENDENTI

INDICATORI

Descrizione	Tipo	Peso	Valore Atteso	Valore Raggiunto 2022	Valore Raggiunto 2021	Note
Messa a sistema della metodologia di gestione informatica delle schede di misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti entro il 31.12.2023 (rispettato = 1; non rispettato = 0)	EFFICACIA	100,00	1,00	0,00		

RISORSE FINANZIARIE

ENTRATE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo
Totale Entrate								

SPESE

Esercizio	Altre Somme	Cod. Bilancio	Capitolo Articolo	Competenza/R	Causale	Descrizione	Note	Importo	F.P.V.
Totale Spese									
Saldo								0,00	