

COMUNE DI SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N° 110

Seduta del 23/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2023-2025

L'anno duemilaventitre addì ventitre del mese di maggio alle ore 16,30 nel Palazzo Municipale di Senigallia, previa convocazione, si è oggi riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		Presenti	Assenti
Olivetti Massimo	Sindaco	*	-
Bizzarri Ilaria	Assessore	-	*
Cameruccio Gabriele	Assessore	*	-
Campagnolo Elena	Assessore	*	-
Canestrari Alan	Assessore	*	-
Petetta Cinzia	Assessore	*	-
Pizzi Riccardo	Assessore	*	-
Regine Nicola	Assessore	*	-

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza, assume la presidenza il Sig. Olivetti Massimo nella qualità di Sindaco, che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario del Comune Dott.ssa Spaccialbelli Imelde ed invita la Giunta a deliberare.

LA GIUNTA

Visto l'art. 33 dello Statuto, di cui alla Deliberazione Consiliare n° 19 del 19 febbraio 2003;

Udita la relazione di Olivetti Massimo;

PREMESSO che il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, all’art. 6, prevede che le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino annualmente il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190, prevedendo, in caso di mancata adozione, l’applicazione delle sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

DATO ATTO che:

- il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese nonché procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

- Il P.I.A.O. definisce altresì, in apposita sezione, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del Decreto Legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;
- Il Piano e i relativi aggiornamenti sono pubblicati nel proprio sito internet istituzionale ed inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

PRESO ATTO che:

- in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del Decreto-Legge n. 80/2021 sopracitato;
- con Decreto 30 giugno 2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, entrato in vigore il 22 settembre 2022, è definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e pubblicato lo schema di Piao -Tipo;
- secondo quanto previsto dal Decreto n. 132/2022, il P.I.A.O., di durata triennale, viene aggiornato annualmente e l'organo competente all'approvazione, negli enti locali, è la Giunta;

EVIDENZIATO che sono esclusi dal Piano Integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

CONSIDERATO l'impegno richiesto per l'elaborazione di un documento integrato con i precedenti strumenti ed aggiornato ai recenti interventi normativi, nelle more dell'approvazione complessiva, allo scopo di consentire l'efficiente programmazione, a garanzia di stabilità e certezza dell'azione amministrativa, il Comune approvava anticipatamente lo stralcio del PIAO connesso, rispettivamente, alle Sotto-sezioni della Pianificazione del fabbisogno del personale e della Performance e, precisamente:

- il Piano del fabbisogno del personale, per il triennio 2023/2025 di cui alle proprie precedenti deliberazioni nn. 7/2023, 78/2023 e n. 109/2023;
- gli Obiettivi di performance 2023/2025 da assegnare alla struttura comunale, come risultanti dall'allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 14/02/2023, al fine di avviare il ciclo della performance dell'Ente.

TENUTO CONTO che il PIAO del Comune di Senigallia, di cui all'allegato parte integrante della presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 sopra citato;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VALUTATO che rispetto al primo PIAO 2022/2024 del Comune di Senigallia, approvato con deliberazione di G.M. n. 322 del 15/12/2022, il PIAO allegato, relativo al triennio 2023/2025, compie un passo avanti significativo, ancorché oggetto di ulteriore sviluppo, verso la definizione del valore pubblico e la conseguente integrazione dei documenti ivi assorbiti;

PRECISATO che gli uffici competenti a sovrintendere al Piano integrato di attività e organizzazione sono addivenuti ad un documento programmatico condiviso che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzia le azioni dell'Amministrazione finalizzate alla creazione di valore pubblico, come valore aggiunto a favore del cittadino;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 dell' 01/02/2023, con cui l'Ente approvava, per il triennio 2023-2025, la Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione - di cui alla D.C.C. n. 93 del 30/11/2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 dell' 01/02/2023, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione finanziario armonizzato 2023/2025, di cui all'allegato 9 al D.Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 25 del 07/02/2023 approvativa del Piano esecutivo di Gestione 2023/2025;

RICHIAMATO altresì, il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione n. 7 del 17 gennaio 2023, e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O.;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'aggiornamento annuale ed approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Senigallia per il triennio 2023/2025, che viene allegato al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale;

ATTESO che il PIAO allegato, verrà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la correttezza amministrativa, reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

ATTESO che, sulla presente deliberazione, il Responsabile dell'Area Funzionale 12 Finanze, Tribu-
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ti ed Economato ha espresso, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile;

Con votazione palese ed unanime;

D E L I B E R A

- 1°) – **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2°) – **DI APPROVARE** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3°) – **DI DARE MANDATO** al Segretario generale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 2) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Senigallia, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- 4°) – **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 mediante separata ed unanime votazione palese. -



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Olivetti Massimo

Il Segretario Comunale

Spaccialbelli Imelde

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Lì,

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal **26 maggio 2023** al **10 giugno 2023** ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267.

Lì, 26 maggio 2023

Il Segretario Comunale

Spaccialbelli Imelde

La presente deliberazione, non soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in data **06 giugno 2023**, essendo stata pubblicata il 26 maggio 2023.

Lì, 07 giugno 2023

Il Segretario Comunale

Spazio riservato all'eventuale controllo preventivo di legittimità, richiesto ai sensi dell'art. 127 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Lì,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.