Allegato 1 \_ sezione 3.3. P.I.A.O.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025*

**3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE**

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

**3.3.1 Premessa** L’articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l’organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all’art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un’analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell’evoluzione tecnologica e organizzativa. Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l’organizzazione degli uffici.

**3.3.2 Programmazione personale** Si dà atto che il piano triennale del fabbisogno di personale - PTFP 2023-2025 è già stato adottato ed approvato dalla Giunta municipale con atto n. 7 del 16/01/2023, e successivamente variato con atto n. 78 del 14/04/2023 e con atto n.109/2023.

A riguardo si precisa che, come riportato nelle premesse del citato atto n. 7/2023, la Giunta municipale, in occasione dell’approvazione dello schema di bilancio di previsione 2023-2025, ha ritenuto opportuno anche approvare, in via anticipata rispetto alla complessiva approvazione del PIAO 2023-2025, la programmazione del fabbisogno di personale riferita al medesimo triennio, che trova copertura all’interno del citato schema di bilancio, facendo salve le successive ed eventuali variazioni.

Il piano triennale del fabbisogno di personale - PTFP 2023-2025, come risultante ad esito della variazione disposta con Deliberazione n.109/2023 è stato incluso nella presente Sezione.

Con Deliberazione n. 177 del 03/08/2023 avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) – MODIFICA SEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE”……la sezione 3.3 è stata aggiornata.

Si precisa altresì che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 approvato con la deliberazione della Giunta municipale n. 7/2023 indica la consistenza di personale al 31/12/2022, suddiviso per inquadramento professionale, ed evidenzia:

 - la capacità assunzionale dell’amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa; - la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente e la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento,

operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni; le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;

- le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;

- l’assenza di situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali, come attestato da ciascun Responsabile di Area funzionale e di Unità Organizzativa Autonoma ciascuno per il settore di competenza, di cui la deliberazione dà atto.

Il Piano del fabbisogno può essere visualizzato nella sottosezione "Provvedimenti" della Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Senigallia, ove vengono pubblicati gli atti degli organi politici, ad intervenuta pubblicazione all'albo pretorio on line, al seguente link: <https://servizi.comune.senigallia.an.it/jattipubblicazioni/AmministrazioneTrasparente?servizio=Includ> eView&fileName=Organi\_Politici\_2023\_Elenco\_Provvedimenti\_Primo\_Semestre.html

Ad ogni buon conto, di seguito si riporta il piano vigente.









