

COMUNE DI SENIGALLIA

PROVINCIA DI ANCONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N° 296

Seduta del 29/12/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.):
MODIFICA SEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE”

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di dicembre alle ore 10,40 nel Palazzo Municipale di Senigallia, previa convocazione, si è oggi riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		Presenti	Assenti
Olivetti Massimo	Sindaco	*	-
Cameruccio Gabriele	Assessore	*	-
Campagnolo Elena	Assessore	*	-
Canestrari Alan	Assessore	*	-
Petetta Cinzia	Assessore	*	-
Pizzi Riccardo	Assessore	*	-
Regine Nicola	Assessore	*	-
Romagnoli Simona	Assessore	*	-

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza, assume la presidenza il Sig. Olivetti Massimo nella qualità di Sindaco, che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario del Comune Dott.ssa Conti Claudia ed invita la Giunta a deliberare.

LA GIUNTA

Visto l'art. 33 dello Statuto, di cui alla Deliberazione Consiliare n° 19 del 19 febbraio 2003;

Udita la relazione di Olivetti Massimo;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 in data 01.02.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025" e successivi atti di variazione, ivi compresa la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 in data 28/07/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO ARMONIZZATO 2023/2025 E VARIAZIONE DI ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO ARMONIZZATO 2023/2025";

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 16/01/2023, è stata approvata la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025, come risultante dal documento Allegato 1) della deliberazione, da includere, ai sensi dell'articolo 4 comma 1 lettera c) del D.M. 30 giugno 2022, nella sezione del P.I.A.O. denominata "Organizzazione e Capitale Umano", relativa al medesimo triennio;
- il predetto provvedimento deliberativo è stato modificato con le seguenti deliberazioni di Giunta:
 - n. 78 del 14/04/2023 (I^ variazione);
 - n. 109 del 23/05/2023 (II^ variazione);
 - n. 177 del 03/08/2023 (III^ variazione);

PRECISATO che con la deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 23/05/2023:

- si è dato atto che, a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2022 con D.C.C. n.34 del 28/04/2023, l'Area Risorse Umane ha rideterminato il limite massimo di sostenibilità finanziaria delle assunzioni per il triennio 2023 -2025, in relazione alla spesa di personale risultante dal conto consuntivo 2022 ed alla media triennale delle entrate correnti per il triennio 2020, 2021 e 2022, al netto del fondo dei crediti di dubbia esigibilità risultante dall'ultimo bilancio assestato per l'anno 2022, come da prospetto Allegato 1) della deliberazione;
- si è precisato che il suddetto limite massimo di sostenibilità finanziaria delle assunzioni per il triennio 2023 - 2025 è stato determinato in € 13.229.924,89 per l'anno 2023, in € 13.339.263,11 per l'anno 2024 e in € 13.476.934,63 per l'anno 2025, fatta salva la ri-determinazione degli importi relativi alle annualità 2024 e 2025 a seguito dell'approvazione dei rispettivi Conti consuntivi;

DATO ATTO altresì con deliberazione di Giunta n. 110 del 23/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 che, ai sensi

dell'art. 1 del DPR n. 81 del 30 giugno 2022 assorbe, tra gli altri Piani, il “Piano triennale del Fabbisogno di personale” di cui all'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare il turn over con la sostituzione dei dipendenti cessati dal servizio, ove ritenuta necessaria dal competente Responsabile di Area/U.O.A. e di provvedere a nuove e/o diverse esigenze assunzionali segnalate dai medesimi Responsabili, si rende necessario variare la vigente pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025, approvata con la citata deliberazione n. 177 del 03/08/2023 ed inclusa nella sezione 3.3 del P.I.A.O., tenuto conto degli obiettivi generali contenuti nel programma di governo e della necessità di assicurare il complessivo equilibrio di bilancio e di rispettare i vincoli di sostenibilità finanziaria;

PRECISATO che pertanto, con il presente atto, si intende approvare la variazione del P.I.A.O. 2023/2025, limitatamente alla sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE”, che viene sostituita in toto dal documento Allegato 1) del presente atto, comprensivo del prospetto relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale, come risultante a seguito delle modifiche introdotte con il presente atto;

PRECISATO che le suddette modifiche sono evidenziate nell'elaborato contenuto nel predetto Allegato 1), al quale si opera rinvio;

RISCONTRATA la compatibilità del piano di cui all'Allegato 1) con le previsioni dell'articolo 33 comma 2 del DL 34/2019 e con il DPCM 17 marzo 2020, in quanto la spesa di personale stanziata sulla competenza relativa al triennio 2023 - 2025, compreso il lavoro somministrato, è inferiore al limite teorico rideterminato, per le annualità 2023 – 2024 – 2025, come evidenziato nel prospetto Allegato 2) del presente atto, dal quale si evince inoltre la copertura finanziaria del Fabbisogno di personale;

VISTO, inoltre l'art. 1, comma 557 e ss. della legge n. 296/2006 e s.m.i., come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. n. 90/2014, convertito in Legge 11.08.2014, n. 114, il quale precisa che la spesa di personale, a partire dall'anno 2014, non può essere superiore alla spesa di personale media sostenuta nel triennio 2011 - 2012 – 2013;

RISCONTRATO che il Comune di Senigallia, come risulta dal documento Allegato 3) della presente deliberazione, rispetta il tetto di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 (contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. n. 90/2014 - triennio 2011-

2013);

RISCONTRATA anche la compatibilità del piano di cui all'Allegato 1) con i vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e flessibili di cui all'articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 come risultante dal documento allegato 4) della presente deliberazione;

RITENUTO di confermare gli specifici indirizzi espressi ai Responsabili di Area/U.O.A con la deliberazione di Giunta n. 324/2021, alla quale si opera, per tale punto, integrale rinvio, dando atto che i Responsabili osserveranno tali indirizzi nell'esercizio delle competenze gestionali loro proprie, nella fase di attuazione del Piano triennale dei Fabbisogni di cui al presente atto e nella gestione dei processi di reclutamento del personale;

DATO ATTO che la pianificazione di cui al presente atto rispetta altresì il limite previsto dall'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, secondo il quale almeno il 50% delle posizioni disponibili deve essere destinata all'accesso dall'esterno, poiché il piano prevede l'accesso dall'esterno (concorsi e attingimento da graduatorie concorsuali) per n. 26 posizioni (di cui n. 15 già coperte alla data odierna) e n. 10 posizioni da coprire tramite progressione di carriera;

EVIDENZIATO che le modifiche del Piano del Fabbisogno 2023 – 2025 sono disposte ad invarianza complessiva della spesa di personale e nel rispetto del limite massimo di sostenibilità finanziaria pluriennale delle assunzioni a tempo indeterminato sopra riportato;

DATO ATTO inoltre che:

- con deliberazione di Giunta n. 221 del 30/12/2020 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023;
- in occasione della 1^ approvazione del Piano del Fabbisogno 2023 – 2025 tutti i Responsabili di Area/U.O.A. hanno dichiarato che presso le Aree/U.O.A. di rispettiva competenza non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale;

RICHIAMATI infine:

- l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, in virtù del quale gli organi di revisione contabile degli enti locali vigilano affinché nei documenti di programmazione del fabbisogno di personale sia rispettato il principio di contenimento della spesa di personale connesso al regime vincolistico;

- l'art. 3, comma 10-bis del D.L. n. 90/2014, ai sensi del quale “il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di facoltà assunzionali a tempo indeterminato ed in materia di vincoli alla spesa di personale da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;

DATO ATTO che la spesa derivante dall'attuazione del presente Piano dei Fabbisogni trova copertura finanziaria nel Bilancio assestato finanziario armonizzato 2023 - 2025;

RICHIAMATI, l'articolo 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e l'art. 4, comma 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, in ordine alla necessità di informare preventivamente le OO.SS e la RSU in merito ai contenuti del Piano del fabbisogno;

ACQUISITA la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale n. 43 del 03/08/2023, resa ai sensi dell'art. 19, comma 8 Legge n. 448/2001;

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la correttezza amministrativa, reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 dal Responsabile Area Risorse Umane;

ATTESO che, sulla presente deliberazione, il Responsabile dell'Area funzionale 12 Finanze/Tributi/Economato ha espresso, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere favorevole di regolarità contabile, nonché attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

1) - DI APPROVARE l'aggiornamento del Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025, approvato con deliberazione n. 177 del 03/08/2023, limitata-mente alla sezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE”, che viene sostituita in toto dal documento Allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente atto, comprensivo del prospetto relativo al Piano triennale dei fabbisogni di

personale 2023 - 2025, come risultante a seguito delle modifiche introdotte con il presente atto ed evidenziate nel prospetto medesimo;

2) - DI ACCLARARE che la modifica del Piano triennale del fabbisogno di cui al presente atto è disposta ad invarianza complessiva della spesa di personale e nel rispetto del limite massimo di sostenibilità finanziaria pluriennale delle assunzioni a tempo indeterminato, come esposto in premessa e risultante dal documento Allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) - DI DARE ATTO che l'amministrazione rispetta il vincolo di cui all'articolo 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 (contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. n. 90/2014 - triennio 2011-2013), come risultante dal documento Allegato 3) parte integrante e sostanziale del presente atto;

4) - DI DARE ATTO che la pianificazione di cui all'Allegato 1) è compatibile con i vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato e flessibili di cui all'articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 come risultante dal documento allegato 4) parte integrante e sostanziale del presente atto;

5) - DI RENDERE NOTO che, in occasione della 1^ approvazione del Piano del Fabbisogno 2023 – 2025 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che i Responsabili PO di Area/U.O.A. hanno dichiarato, come da comunicazioni agli atti dell'Area Risorse umane, che presso le Aree/U.O.A. di rispettiva competenza non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale;

6) - DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'attuazione del presente Piano dei Fabbisogni trova copertura finanziaria nel vigente Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2023 - 2025;

7) - DI ACCLARARE che è stata data informazione preventiva alle OO.SS e la RSU circa la presente variazione del Piano del fabbisogno per il triennio 2023 – 2025, ai sensi dell'articolo 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 4, comma 4 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

8) - DI DARE ATTO che è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale n. 65 del 21/12/2023 ai sensi dell'art. 19, comma 8 Legge 448/2001;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

9) - DI TRASMETTERE all'Ufficio direzione, coordinamento e controllo di gestione la presente deliberazione per il seguito di competenza;

10) - DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, per la necessità di avviare le procedure assunzionali previste dal piano dei Fabbisogni, mediante separata ed unanime votazione palese. –



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Olivetti Massimo

Il Segretario Comunale

Conti Claudia

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Li,

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal **10 gennaio 2024** al **25 gennaio 2024** ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267.

Li, 10 gennaio 2024

Il Segretario Comunale

Conti Claudia

La presente deliberazione, non soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267, in data **21 gennaio 2024**, essendo stata pubblicata il 10 gennaio 2024.

Li, 22 gennaio 2024

Il Segretario Comunale

Conti Claudia

Spazio riservato all'eventuale controllo preventivo di legittimità, richiesto ai sensi dell'art. 127 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267:

Per copia conforme ad uso amministrativo.

Li,

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.